



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-178>

## Responsable Ressources humaines F/H

### Description

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines du siège, vous êtes en charge du développement RH et de la gestion des personnels des directions du siège dont vous avez la charge.

Vous êtes également l'expert QVCT de la DRH, garant(e) de la mise en œuvre d'une politique de qualité de vie et de conditions de travail inclusive et durable.

Dans ce cadre, vos missions principales seront :

- Développement et gestion RH
  - Accompagner les managers et collaborateurs sur l'ensemble des sujets RH.
  - Piloter le processus complet de recrutement et d'intégration (CDI, CDD, intérim).
  - Déployer les actions de formation : recueil des besoins, accompagnement, gestion administrative et budgétaire.
  - Contribuer au développement des carrières : suivi des EAE/EP, identification des besoins en compétences.
  - Piloter des projets de développement RH pour la direction.
- Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
  - Définir, mettre en œuvre et suivre les actions de prévention : santé au travail, RPS, handicap, diversité.
  - Élaborer et suivre les actions du PAPRI Pact et contribuer au DUER sur le volet RPS.
  - Analyser les résultats du baromètre social et piloter les actions associées.
  - Collaborer avec la médecine du travail pour le suivi des situations individuelles.
  - Animer la politique handicap du siège et favoriser l'inclusion.
  - Suivre les indicateurs QVCT, réaliser les bilans et enquêtes annuelles.
  - Participer activement à la CSSCT du CSE et au réseau QVCT national.
  - Assurer une veille continue sur les évolutions RH et sociales.

### Qualifications

Vous possédez :

- Une formation supérieure Bac +5 : Master RH ou psychologie du travail.
- Une expérience confirmée (6 ans minimum) dans une fonction RH généraliste avec une forte composante QVCT.
- Un leadership transversal et des compétences avérées en accompagnement managérial.
- Un excellent relationnel et une capacité à fédérer les équipes.
- Une grande rigueur, un sens aigu de l'organisation et une posture de conseil.
- Une capacité à piloter des projets de développement RH.
- Une maîtrise des outils RH (Pack Office, SAP idéalement) et des dispositifs QVCT (baromètre social, DUER, PAPRI Pact...).

### Organisme employeur

ETABLISSEMENT FRANCAIS DU SANG

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CENTRES DE COLLECTE ET BANQUES D'ORGANES

### Lieu du poste

93066, SAINT DENIS, SAINT DENIS, France

### Date de publication

30 septembre 2025 à 21:06

### Valide jusqu'au

30.10.2025