



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-202>

Responsable Ressources Humaines F/H

Description

Rattaché(e) à la direction générale, vous pilotez l'équipe RH du Groupe composée de 7 personnes basées au siège (recrutement, paie, administration du personnel, formation, juriste). Dans un environnement multisites (déplacements ponctuels à la journée sans découchés) et sur un périmètre total d'environ 550 personnes, vous interviendrez sur les missions suivantes : **1. Pilotage RH et management d'équipe**

- Manager l'équipe RH et coordonner les activités : paie, administration, recrutement, formation.
- Être le/la référent(e) RH des managers opérationnels.
- Gérer en direct les situations individuelles complexes : conflits, inaptitudes, dossiers disciplinaires, ruptures de contrats, contentieux.
- Superviser la gestion administrative du personnel, de l'entrée à la sortie (contrats, absences, VM, départs, etc...).
- Garantir la conformité des pratiques RH (légal, conventionnel, réglementaire).
- Assurer le lien avec les organismes externes (URSSAF, Inspection du Travail, CARSAT, OPCO...).

2. Gestion de la paie et reporting

- Assurer en direct le traitement de la paie de la Holding (45 collaborateurs).
- Superviser la paie Groupe (ADP DECIDIUM – paie internalisée) et garantir la fiabilité des données et le respect des délais.
- Mettre en place et suivre les indicateurs et tableaux de bord RH.

3. Recrutement et développement des compétences

- Superviser l'équipe recrutement.
- Construire et piloter les plans de formation selon les besoins métiers.
- Optimiser les dispositifs de financements externes.
- Préparer les campagnes d'entretiens annuels et professionnels.

4. Relations sociales

- Préparer et organiser les élections CSE pour l'ensemble des entités du groupe.
- Accompagner les opérationnels pour la tenue des réunions de leurs CSE.
- Veiller au respect des obligations sociales.

5. Projets RH et transformation

- Piloter la mise en place de la politique handicap Groupe en assurant le rôle de référent Groupe.
- Participer au déploiement de la politique RSE notamment via la construction d'indicateurs RH.

Organisme employeur
WEST FINANCES

Type de poste
Temps plein

Secteur
HÔTELS ET HÉBERGEMENT
SIMILAIRE

Lieu du poste
44035, LA CHAPELLE SUR
ERDRE, LA CHAPELLE SUR
ERDRE, France

Date de publication
17 octobre 2025 à 19:06

Valable jusqu'au
16.11.2025

- Accompagner les projets de transformation RH : digitalisation, outils, procédures.
- Être force de proposition pour faire évoluer les pratiques RH.

Qualifications

Issu(e) d'une formation supérieure Bac+5 en Droit Social ou équivalent, expérimenté(e) dans la fonction RH, vous possédez au minimum 5 années d'expérience dans un poste de RRH ou DRH dans un environnement multisites idéalement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration ou un secteur de services. Une solide maîtrise du droit social est demandée à ce poste ainsi qu'une expérience en management d'équipe. Des connaissances en gestion de la paie seront appréciées. **Vos atouts :**

- Une approche terrain et opérationnelle su métier.
- Capacité à structurer, prioriser, anticiper et accompagner les équipes dans un contexte de croissance rapide.
- Aisance avec les outils bureautiques (Excel, PowerPoint, etc.).
- La connaissance du logiciel ADP GSI / Decidium est un atout apprécié.

Poste à pourvoir en CDI au siège du groupe basé à La Chapelle-Sur-Erdre (Nord de Nantes). Notre siège est accessible en transports en communs depuis le centre ville de Nantes (Tram-train, bus). Déplacements ponctuels à la journée, pas de découchés. **Les + :**

- Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur pour le/la salarié(e)
- Accès plateforme avantages (réduction séjours, billetterie...)
- Tickets restaurant de 8,30€
- 6 RTT par an
- Prise en charge à 50% de votre abonnement de transports en communs.