



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-202>

## Responsable Ressources Humaines F/H

### Description

Rattaché(e) à la direction générale, vous pilotez l'équipe RH du Groupe composée de 7 personnes basées au siège (recrutement, paie, administration du personnel, formation, juriste). Dans un environnement multisites (déplacements ponctuels à la journée sans découchés) et sur un périmètre total d'environ 550 personnes, vous interviendrez sur les missions suivantes :

**1. Pilotage RH et management d'équipe**

- Manager l'équipe RH et coordonner les activités : paie, administration, recrutement, formation.
- Être le/la référent(e) RH des managers opérationnels.
- Gérer en direct les situations individuelles complexes : conflits, inaptitudes, dossiers disciplinaires, ruptures de contrats, contentieux.
- Superviser la gestion administrative du personnel, de l'entrée à la sortie (contrats, absences, VM, départs, etc...).
- Garantir la conformité des pratiques RH (légal, conventionnel, réglementaire).
- Assurer le lien avec les organismes externes (URSSAF, Inspection du Travail, CARSAT, OPCO...).

### 2. Gestion de la paie et reporting

- Assurer en direct le traitement de la paie de la Holding (45 collaborateurs).
- Superviser la paie Groupe (ADP DECIDIUM – paie internalisée) et garantir la fiabilité des données et le respect des délais.
- Mettre en place et suivre les indicateurs et tableaux de bord RH.

### 3. Recrutement et développement des compétences

- Superviser l'équipe recrutement.
- Construire et piloter les plans de formation selon les besoins métiers.
- Optimiser les dispositifs de financements externes.
- Préparer les campagnes d'entretiens annuels et professionnels.

### 4. Relations sociales

- Préparer et organiser les élections CSE pour l'ensemble des entités du groupe.
- Accompagner les opérationnels pour la tenue des réunions de leurs CSE.
- Veiller au respect des obligations sociales.

### 5. Projets RH et transformation

- Piloter la mise en place de la politique handicap Groupe en assurant le rôle de référent Groupe.
- Participer au déploiement de la politique RSE notamment via la construction d'indicateurs RH.

### Organisme employeur

WEST FINANCES

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

HÔTELS ET HÉBERGEMENT SIMILAIRE

### Lieu du poste

44035, LA CHAPELLE SUR ERDRE, LA CHAPELLE SUR ERDRE, France

### Date de publication

17 octobre 2025 à 19:06

### Valide jusqu'au

16.11.2025

- Accompagner les projets de transformation RH : digitalisation, outils, procédures.
- Être force de proposition pour faire évoluer les pratiques RH.

## Qualifications

Issu(e) d'une formation supérieure Bac+5 en Droit Social ou équivalent, expérimenté(e) dans la fonction RH, vous possédez au minimum 5 années d'expérience dans un poste de RRH ou DRH dans un environnement multisites idéalement dans le secteur de l'hôtellerie-restauration ou un secteur de services.Une solide maîtrise du droit social est demandée à ce poste ainsi qu'une expérience en management d'équipe.Des connaissances en gestion de la paie seront appréciées.**Vos atouts :**

- Une approche terrain et opérationnelle su métier.
- Capacité à structurer, prioriser, anticiper et accompagner les équipes dans un contexte de croissance rapide.
- Aisance avec les outils bureautiques (Excel, PowerPoint, etc.).
- La connaissance du logiciel ADP GSI / Decidium est un atout apprécié.

Poste à pourvoir en CDI au siège du groupe basé à La Chapelle-Sur-Erdre (Nord de Nantes).Notre siège est accessible en transports en communs depuis le centre ville de Nantes (Tram-train, bus).Déplacements ponctuels à la journée, pas de découchés.**Les + :**

- Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur pour le/la salarié(e)
- Accès plateforme avantages (réduction séjours, billetterie...)
- Tickets restaurant de 8,30€
- 6 RTT par an
- Prise en charge à 50% de votre abonnement de transports en communs.