



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-23>

## Responsable Ressources Humaines F/H

### Description

**Vous êtes un.e professionnel.le de la gestion des données sociales** et vous souhaitez vous développer sur une fonction de Responsable Ressources Humaines. Vous êtes passionné.e par l'opérationnel et prêt.e à vous engager dans des projets de transformation ? Si vous aimez autant résoudre les défis du quotidien que participer à des initiatives stratégiques, nous avons une opportunité pour vous !

- Poste à pourvoir en CDI.
- Conditions de rémunération : 3.350€ bruts mensuels, prime annuelle, voiture de fonction et carte carburant
- Déplacements à prévoir sur nos sites
- Lieu de rattachement : selon localisation du candidat nous avons des sites du Nord au Sud.

Au sein d'une entreprise en constante évolution, tout en restant fidèle à ses valeurs, l'équipe RH se renforce. Nous cherchons **un.e Responsable Ressources Humaines, spécialisé.e en gestion des données et BI**, pour superviser les missions RH d'un périmètre de 150 collaborateurs.

Rattaché.e à la Direction des Ressources Humaines, vous êtes en charge du :

### GESTION RH OPÉRATIONNELLE / MANAGEMENT

- Superviser la gestion RH quotidienne et opérationnelle de votre périmètre : rédactions contractuelles et suivi administratif lié au personnel (on boarding, suivi intégration du nouveau collaborateur), gestion du recrutement et de la mobilité, gestion de carrière, animation de la politique sécurité, etc.
- Conseiller les managers et collaborateurs du périmètre pour tout sujet en lien avec la gestion des ressources humaines (droit du travail, développement des collaborateurs, rémunération, etc.).

### PILOTAGE ET GESTION DES DONNÉES RH

- Recueillir et garantir le suivi des indicateurs clés et fournir des informations sociales pour optimiser la politique RH et les coûts budgétaires.
- Vérifier la fiabilité des données sociales avant leur intégration dans des rapports et tableaux de bord et pour un meilleur pilotage des effectifs et de la masse salariale.
- Piloter la réalisation des rapports annuels (Bilan social, Rapport égalité F/H, Suivi effectif vs budget, Taux qualité recrutement et turn over, suivi absence)
- Contribuer à la préparation des budgets RH, préparer les éléments de rémunération nécessaires aux NAO, s'assurer de la cohérence des rémunérations

**Organisme employeur**  
KAPTIV

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
FORMATION CONTINUE  
D'ADULTES

**Lieu du poste**  
97411, ST DENIS, ST DENIS,  
France

**Salaire de base**  
40000 € - **Salaire de base**  
43000 €

**Date de publication**  
11 septembre 2024 à 21:02

**Valide jusqu'au**  
11.10.2024

par la revue de salaire, suivre la masse salariale et les charges en lien le budget.

## **Qualifications**

Issu.e d'une formation en Ressources Humaines ou Paie, ou Finance BAC+4/5, vous avez d'ores-et-déjà éprouvé vos compétences sur une fonction de contrôle de gestion sociale et vous souhaitez vous généraliser sur la fonction RH au cœur d'un environnement opérationnel (secteur Grande Distribution, transport, automobile ou industriel).

Efficace et rigoureux.se, vous possédez un excellent esprit d'analyse et êtes reconnu.e pour votre capacité d'adaptation, d'organisation. Pour réussir à ce poste vous devez avoir un bon niveau EXCEL et une véritable aisance dans la mise en place et l'utilisation d'un outil BI.

Vos qualités humaines dans vos relations interpersonnelles sont reconnues et vous savez faire preuve de discrétion et d'autonomie dans votre travail.