



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-284>

Responsable Ressources Humaines F/H

Description

En postulant à cette offre, vous aurez l'opportunité de rejoindre un acteur majeur des solutions électroniques globales.

L'entreprise s'engage auprès de ses clients à fournir un niveau de qualité exceptionnel. Travailler chez eux, c'est l'assurance de concevoir des solutions pour des secteurs d'activité innovants comme l'aéronautique ou l'automobile, mais c'est aussi participer au développement de solutions éthiques en matière de santé et de sécurité.

Elle met au cœur de sa stratégie la diversité de ses activités ce qui permet à ses collaborateurs de développer leurs potentiels. Leur culture de l'engagement et de l'exigence de qualité est au cœur de leur politique d'innovation ce qui les incite constamment à recruter, valoriser et fidéliser de nouveaux talents.

Rattaché à la Direction Générale, votre rôle est d'accompagner, la direction des sites dans l'application de la stratégie RH ainsi que les managers, dans la gestion opérationnelle de leurs équipes.

Vos missions, si vous les acceptez :

- Bâtir et déployer une stratégie RH en collaboration avec la Direction Générale ;
- Structurer les processus RH transverses (recrutement, gestion des compétences, formation, ...) ;
- Apporter conseil et support RH aux opérationnels et à la Direction (droit du travail, formation, recrutement, contrats de travail, intégration des nouveaux recrutés, entretiens annuels et professionnels ...) ;
- Superviser la paie et l'administration du personnel ;
- Suivre et négocier les contrats liés à la réglementation sociale et les obligations légales et conventionnelles de l'employeur en matière de protection sociale et de santé ;
- Entretenir et animer les relations avec les instances représentatives du personnel en collaboration avec la Direction (Réunions CSE, négociations d'accords d'entreprise, élections ...) ;
- Veiller à la mise en place des accords existants (intéressement, participation, etc...), et établir les états de paiements à l'échéance de ces derniers ;
- Assurer les relations avec les autorités administratives (service de santé au travail, inspection du travail, CARSAT, ...) ;
- Suivre la gestion administrative RH : rédaction des contrats de travail, intégration des nouveaux collaborateurs, rédaction d'attestations diverses, ... ;
- Gérer les procédures disciplinaires en lien avec un avocat et réaliser les entretiens qui en découlent ;
- Piloter les indicateurs RH, participer aux audits annuels, suivre les accidents du travail en lien avec le service HSE et les responsables de site ;

Organisme employeur

TEAM IS

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

24053, BOULAZAC ISLE
MANOIRE, BOULAZAC ISLE
MANOIRE, France

Date de publication

27 décembre 2025 à 12:03

Valide jusqu'au

26.01.2026

- Assurer, animer et faciliter la communication interne dans l'entreprise dans un rôle d'interface entre la direction et les salariés (via Intranet, lettres d'informations RH, Newsletter, ...).

Qualifications

Et vous ?

Fort d'un parcours de minimum 5 ans sur un poste similaire et dans le domaine industriel, vous avez déjà démontré au cours de vos expériences précédentes votre capacité d'écoute, votre aisance relationnelle et votre sens de la négociation. De plus, votre maîtrise du droit du travail est indéniable.

Vous êtes reconnu pour votre sens du service, votre réactivité ainsi que votre force de conviction.

Votre capacité d'analyse, votre rigueur ainsi que votre adaptabilité sont autant d'atouts pour réussir dans ce poste.

Vous savez faire preuve d'autonomie tout en appréciant le travail en équipe.

Force de proposition, vous avez démontré votre capacité à travailler en équipe et en transversal.

Vous avez des capacités managériales avérées.

Vous organisez vos déplacements sur les différents sites du Groupe selon les besoins de ceux-ci.

Il en faut plus pour vous convaincre ?

Une fois recruté(e), ils s'assureront que vous trouverez votre place au sein du groupe. Vous disposerez d'un réel parcours d'intégration qui vous permettra de maîtriser très rapidement le fonctionnement et les enjeux de votre poste. Ils mettront en place les moyens nécessaires au développement de votre carrière au sein de leur groupe.