



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-329>

Responsable Ressources Humaines F/H

Description

Vous serez chargé au sein de la direction des missions suivantes :

Etablir un plan d'action au regard des objectifs à atteindre pour le pôle RH.
Conseiller la Direction en matière de ressources humaines et juridique ;
Proposer à la Direction Générale, des solutions adaptées (Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec les besoins et l'évolution du service) et les met en oeuvre.

Elaborer le plan de développement des compétences et le met en oeuvre en lien avec les

obligations légales et les besoins métiers. Le présente aux instances.

Superviser et coordonner les activités de son pôle dans son domaine de compétence en lien avec la politique générale du SPSTI.

S'assurer de la conformité des contrats de travail / de leur suivi et des dossiers individuels

Valider la bonne réalisation de la paie et de ses reportings voire établit la paie dans le respect de

la législation sociale et contractuelle

S'assurer du bon traitement des éléments destinés aux organismes extérieurs : Urssaf, Pôle

emploi, caisses de retraite, ...

Participer à l'élaboration des règles de la paie (accords d'entreprise, NAO, ...)

Accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle, pilote et suit les entretiens

professionnels, en lien avec les Responsables de pôle.

Superviser et coordonne la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

Définir et proposer les ressources nécessaires au fonctionnement de son pôle/direction (matérielles,

budgétaires, humaines), en assure le suivi et veille à leur optimisation.

Piloter les processus de recrutement et organise l'intégration des nouveaux collaborateurs en lien

avec les responsables de pôle

Mettre en place et suit les contrats de Complémentaire et de Prévoyance

Organiser les élections professionnelles (DP, CSE, CMT)

Mesurer régulièrement les progrès du plan d'action et décide des ajustements nécessaires.

Proposer les évolutions et simplifications des processus concernant les RH

Assister la Direction sur les prévisions à court terme et formule des propositions sur les stratégies à moyen

terme. Définit et pilote la stratégie RH.

Élaborer et mettre en oeuvre la politique RH, en cohérence avec ses missions et ses objectifs

opérationnels.

Organisme employeur

JOUR J RECRUTEMENT

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

93010, BONDY, BONDY, France

Salaire de base

55000 € - Salaire de base
60000 €

Date de publication

4 février 2026 à 20:02

Valide jusqu'au

06.03.2026

Anticiper les besoins en compétences et en effectifs, en lien avec l'évolution des réglementations
Participer à l'élaboration et au suivi du budget RH.
Assister la Direction Générale dans les instances du personnel
Conduire, en lien avec la direction, la politique bien-être au travail (démarche Qualité de Vie au Travail/évaluation des risques professionnels/RPS)
Encadrer les personnels rattachés à son pôle/direction (recrutement, intégration, organisation du travail, évaluation de l'activité, entretiens individuels professionnels, formation...)
Orienter les appuis métiers et les appuis techniques externes nécessaires à l'équipe.
Elaborer les annonces en lien avec les responsables de pôle et la communication
Conseiller les responsables de pôle
Répartir les activités entre les professionnels

Qualifications

Bac +5 (RH, droit social, ...) ou expérience équivalente
Maîtrise du droit du travail, de la réglementation en santé sécurité au travail et des conventions collectives
Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels RH (SIRH, logiciels de paie, ...).
Vision globale de l'organisation du service de santé au travail
Connaissance des acteurs du secteur (Carsat, DIRECCTE, INRS, ...).
Rigueur, éthique professionnelle et confidentialité.
Sens de l'écoute, de la diplomatie et de la négociation.
Capacité d'anticipation, d'analyse et de synthèse
Capacité à piloter des projets transverses et à animer des équipes pluridisciplinaires.
Capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et à trouver (parfois dans l'urgence) des solutions
Qualités d'évaluation du risque, notamment dans le cadre des contentieux prud'homaux, des risques sociaux...