



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-44>

## Responsable ressources humaines F/H

### Description

**Vous vous demandez quel rôle joue un Responsable Ressources Humaines (F/H) au sein de LDT Transports et Voyages, entreprise aux valeurs familiales située au cœur de la France ?**

**Suivez-nous dans la découverte de cette aventure humaine. Attention, soyez prêts à rejoindre une entreprise au cœur de la France en pleine mutation !**

### Pourquoi ont-ils besoin de vous ?

Dans le cadre d'une création de poste, LDT Transports, société spécialisée dans le transport routier de voyageurs, recherche activement son nouvel RRH, partageant les valeurs fondamentales de professionnalisme et d'hospitalité.

LDT Transports s'engage quotidiennement à fournir le meilleur service possible à ses clients.

Vos missions consisteront à assurer le pilotage des différentes missions de Ressources Humaines au sein des différentes filiales de l'entreprise, tant sur les aspects recrutement, administratifs, juridiques que sur la GEPP.

### Votre avenir professionnel commence ici :

Le Responsable Ressources Humaines collabore étroitement avec le PDG de l'entreprise (et est membre du CODIR) sur toutes les questions RH de manière pragmatique et opérationnelle, tout en conservant une grande proximité auprès des différents managers. Il encadre une équipe de 2 collaborateurs.

### Vos missions :

- Animer la politique sociale :
  - Préparer et assister les Responsables de filiales (3) dans le cadre des réunions des instances représentatives du personnel et des négociations collectives.
  - Rédiger les accords collectifs.
  - Veiller au respect des règles sociales et accompagner les managers dans les processus relevant du juridique social.
  - Entretenir des relations constructives avec les représentants du personnel et l'Inspection du Travail.
- Contribuer à la performance de l'entreprise :
  - Accompagner les managers dans la mise en œuvre d'une organisation performante et les évolutions individuelles associées (évolutions professionnelles, politique de rémunération ...).
  - Suivre les procédures disciplinaires, piloter les procédures de licenciement, préparer et suivre les dossiers de contentieux prud'homaux.

### Organisme employeur

WEvolution

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

36046, LA CHATRE, LA CHATRE,  
France

### Date de publication

4 octobre 2024 à 17:02

### Valide jusqu'au

03.11.2024

- Suivre le processus de recrutement et de formation et piloter son budget.
- Participer à l'élaboration du budget de la masse salariale (GPE).
- Assurer le suivi de l'absentéisme et des accidents du travail et mettre en œuvre un plan d'action de lutte contre l'absentéisme.
- Déployer localement les projets et outils RH du Groupe.
- Contribuer au développement de la marque employeur et des politiques RSE.
- Superviser la gestion administrative du personnel :
- Superviser l'administration du personnel et la coordination avec le service paie, de l'entrée à la sortie contractuelle du collaborateur.
  - Assurer les reportings sociaux et le suivi des accords dans le respect des obligations et des échéances.
  - Assurer la mise à jour de la base de données unique et les déclarations sociales (hors paie).
- Reporting :
  - Assurer l'analyse des indicateurs RH.
  - Jouer un rôle d'alerte et de conseil et mettre en place les actions correctives.

## Qualifications

### Pourquoi pas vous ?

Aujourd'hui, vous aspirez à donner du sens à votre vie professionnelle en évoluant dans un environnement stimulant et enrichissant. Vous êtes titulaire d'un bac +5 en Ressources Humaines ou Droit Social avec une expérience opérationnelle dans un environnement à forts enjeux sociaux idéalement avec une expérience dans le secteur du transport.

Homme ou femme de terrain, vous avez une excellente maîtrise des processus RH et une solide expertise en gestion de la paie.

On vous reconnaît pour votre possession :

- D'une aisance opérationnelle,
- D'une grande autonomie de travail,
- D'un sens de l'initiative,
- D'une forte capacité d'analyse,
- De votre sens du contact.

### A savoir !

- Localisation : La Châtre (36)
- Début : Dès que possible
- Salaire : Une rémunération à la hauteur de vos compétences !
- Type d'emploi : CDI
- Statut : Cadre
- Membre du CODIR
- Avantages :
  - Véhicule de fonction
  - Environnement de travail attractif
  - Management bienveillant

**Être Responsable Ressources Humaines (F/H) c'est aussi être** : Chargé de

mission RH, Chargé de développement RH, Responsable du développement des Ressources Humaines...