



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-f-h-53>

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES F/H

Description

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines, nous recherchons notre futur(e) RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES F/H en CDI pour nos établissements de LOUDEAC et GLOMEL (22).

- Le site de LOUDEAC fabrique et affine 15 000 T de Raclette / an (104 collaborateurs)
- Le site de GLOMEL découpe et conditionne les raclettes fabriquées à LOUDEAC (55 collaborateurs en basse saison complété par un volant d'intérimaires en haute saison)

La Direction et l'équipe encadrante est commune aux 2 sites

Finalités de la mission

La mission de ce poste consiste à :

- Mettre en œuvre la politique et coordonner l'activité de gestion des RH définie par la direction générale sur les 2 sites
- Assurer le relais de la Direction des RH

Activités principales

- Participer à la définition de la politique RH globale
- Assurer le pilotage du Processus GRH
- Veiller à l'application des dispositions en matière d'embauche, hygiène et sécurité et autres points ayant attrait aux procédures obligatoires
- Gérer des recrutements et embauches
- Superviser la gestion admin du personnel (analyse de poste, application de la politique de rémunération,...)
- Appréhender les actions relevant de la gestion du personnel (temps de travail)
- Gérer les dossiers disciplinaires
- Participer à la mise en place de la GPEC et assurer le suivi de la bonne application de la GEPP dans son périmètre
- Assurer le recensement des besoins en formation et accompagnement
- Garantir la participation active de chacun aux formations obligatoires (ex : QHSE)
- Assurer la gestion des aspects sociaux au sein de l'entreprise (organismes sociaux, mutuelle, complémentaire) et assiste au quotidien les hiérarchiques dans tous les aspects RH de leur fonction
- Participer aux instances sociales sur les sites du périmètre géré (CSE)
- Garantir la circulation de l'info et développer l'écoute active et la communication en lien avec les responsables
- Etre force de proposition sur les évolutions des organisations et l'optimisation des process en interaction avec l'équipe de management
- Accompagner le changement en soutien du Directeur usine
- Rendre compte de son activité (tableaux de bord, reporting)
- Suivre le contrôle budgétaire de son périmètre

Organisme employeur

ENTREMONT ALLIANCE

Type de poste

Temps plein

Secteur

FABRICATION D'AUTRES PRODUITS LAITIERS

Lieu du poste

22136, LOUDEAC, LOUDEAC, France

Salaire de base

44000 € - Salaire de base
52000 €

Date de publication

14 octobre 2024 à 13:03

Valide jusqu'au

13.11.2024

Qualifications

Profil [notre idéal] :

De formation supérieure, (Bac + 5, RH ou relations sociales), vous bénéficiez d'une expérience de minimum 3 ans dans une fonction RRH, idéalement dans un secteur industriel ou agro-alimentaire.

Vous faites preuve de : rigueur, organisation, capacité d'analyse et de synthèse, aisance relationnelle, écoute, sens des priorités, capacité à challenger et à négocier.

Notre processus de recrutement :

- 1) 1er échange téléphonique avec Audrey, chargée RH
- 2) RDV TEAMS pour un premier entretien avec Audrey et Olivier (DRH)
- 3) Deuxième entretien sur place avec Laurent, le directeur des 2 sites
- 4) Réponse par appel sous 3 semaines max

Vous vous reconnaissiez dans le profil et appréciez les missions du poste ?

-> Alors cette belle opportunité est sûrement faite pour vous !

Envoyez-moi votre candidature et je me ferai un plaisir de vous contacter pour échanger plus en détail sur cette offre

Et si vous hésitez encore à nous rejoindre...

- * Une entreprise de renommée appartenant à la 1ère coopérative laitière française
- * Une marque solidaire et engagée (élue marque préférée des Français)
- * Des produits à forte notoriété, 100 % français et « Autrement Bons »

Les avantages :

- * Horaire de travail : forfait jour
- * Prime de fin d'année (= 13ème mois)
- * Prime sur objectifs
- * 12 RTT /an
- * Tickets restaurant
- * Prime transport ou remboursement à hauteur de 50% des frais de transports en communs
- * Intéressement/participation selon accords en vigueur
- * Mutuelle, prévoyance, retraite complémentaire
- * Télétravail ponctuel possible selon impératifs du poste
- * Compte Epargne Temps
- * CSE
- * Dégustations régulières de produits de la coopérative

