



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-filiale-f-h>

Responsable Ressources Humaines Filiale – F/H

Description

Rattaché(e) à la Directrice Générale, vous pilotez la politique RH d'ICF Habitat Nord-Est (200 collaborateurs) en lien avec la DRHT Groupe. Membre du CODIR, vous êtes garant(e) de la performance sociale, du développement des compétences et du climat social de la filiale.

Élaborer et piloter la politique RH

Définir et mettre en œuvre les politiques de gestion et de développement RH adaptées aux enjeux de la filiale : GPEC, formation, rémunération, mobilité, carrières. Piloter la gestion prévisionnelle des effectifs et le processus de rémunération.

Animer le dialogue social

Coanimer les relations sociales avec la Direction Générale, préparer les réunions des instances, prévenir et gérer les situations sensibles (disciplinaires, contentieuses, prud'homales). Accompagner les managers et veiller à l'application du droit du travail et des accords collectifs.

Superviser la gestion RH et la conformité

Superviser la paie et l'administration du personnel en lien avec le CSP RH Groupe. Garantir la conformité des pratiques RH et la fiabilité des données sociales. Contribuer à la politique de prévention, de sécurité et d'adaptation des postes, notamment pour le handicap.

Conduire les projets RH et la transformation

Participer aux comités de direction et apporter une lecture RH aux enjeux stratégiques et organisationnels. Être force de proposition dans les projets de transformation et de digitalisation RH. Contribuer aux chantiers transverses du Groupe (GPEC, mobilité, intégration, enquêtes collaborateurs, outils RH).

Accompagner les recrutements et l'expérience collaborateur

Identifier les besoins en effectifs avec les managers, définir les profils recherchés et collaborer avec le Recrut'LAB Groupe pour le pilotage des recrutements. Garantir une expérience candidat et collaborateur fluide, notamment via la plateforme HeyTeam.

Qualifications

Formation supérieure Bac +5 en Ressources Humaines, Droit social ou équivalent. Expérience d'au moins 10 ans sur un poste généraliste RH, incluant management du dialogue social, accompagnement managérial et pilotage de projets RH.

Solide maîtrise du droit du travail, des pratiques RH et de la gestion opérationnelle. Excellentes capacités de communication, d'écoute, de pédagogie et de négociation. Mobilité indispensable (déplacements réguliers sur le périmètre Grand Est et Hauts-de-France).

Connaissance du secteur du logement social et de la convention collective des

Organisme employeur

ICF Habitat

Type de poste

Temps plein

Secteur

LOCATION DE LOGEMENTS

Lieu du poste

75110, PARIS 10, PARIS, France

Salaire de base

55000 € - **Salaire de base**
65000 €

Date de publication

17 octobre 2025 à 13:04

Valide jusqu'au

16.11.2025

sociétés d'HLM appréciée.

Ce que nous vous offrons

- **Rémunération attractive** : entre 55 et 65 K€ brut annuel (13,5 mois) selon profil.
- **Avantages complets** : ☑ 27 jours de congés + 22 jours de RTT ☑ Mutuelle prise en charge à 73 % ☑ Abonnement de transport à 60 % ☑ Carte ticket restaurant (9,82 €/jour – prise en charge à 60 %) ☑ Primes liées aux résultats individuels et collectifs
- **Un environnement de travail stimulant et engagé**, où proximité, confiance et innovation sociale guident les pratiques RH.
- **Une prise de poste prévue à partir du 1er novembre 2025.**

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre ICF Habitat Nord-Est, c'est intégrer un collectif engagé, au service d'une mission d'intérêt général.

C'est aussi participer à la transformation d'un Groupe qui place **l'humain, la qualité du service et le sens du collectif** au cœur de sa stratégie.

Envie de conjuguer stratégie RH, terrain et impact social ?

Postulez dès maintenant et devenez acteur·rice du développement humain d'ICF Habitat Nord-Est.