



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-relations-sociales-f-h>

Responsable Ressources Humaines/Relations Sociales F/H

Organisme employeur
Baudin Chateauneuf

Description

Créée en 1919, la société familiale et indépendante BAUDIN CHATEAUNEUF est devenue un groupe de 31 implantations, affichant un CA de 479 MEUR.

Acteur incontournable du BTP, ses 1750 collaborateurs oeuvrent au quotidien en France et à l'international à des projets des plus simples aux plus complexes et laissent à la postérité des ouvrages prestigieux.

Le groupe possède des savoir-faire dans de nombreux domaines du BTP répartis en 5 branches de métiers :

- *Bâtiments
- *Travaux Publics
- *Mécanique
- *Energie
- *Métiers transverses

Toujours portés par la diversification de nos activités, nous avons acquis, avec le temps, des compétences complémentaires à nos métiers :

- *Fabrication/Installation câbles
- *Location matériel de chantier
- *Montage/grutage/levage
- *Peinture/grenailage/métallisation
- *Soudage
- *Transport exceptionnel

Vos missions :

1. Responsable Ressources Humaines d'un périmètre d'environ 650 collaborateurs
 - Accompagner les différents responsables multi sites dans leurs prises de décisions RH en cohérence avec la stratégie, la législation sociale, la convention collective afférente à leur secteur et les accords d'entreprise.
 - Assurer la conduite de la gestion du personnel (contrat de travail, disciplinaire...) et l'application de la réglementation sociale en intégrant les règles et les procédures du droit du travail et des Conventions Collectives
 - Piloter les process de gestion des départs : procédures de licenciement individuelles, communication sur les mouvements de personnel, entretiens de départ...
 - Présider et animer le CSE et toutes les instances représentatives de l'entreprise ainsi que les négociations collectives
 - Veiller au respect des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail
 - Préparer les dossiers disciplinaires et défendre l'entreprise lors des contentieux sur son périmètre
 - Élaborer et proposer à votre hiérarchie, une politique de gestion du personnel et de développement des RH

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
45082, CHATEAUNEUF SUR
LOIRE, CHATEAUNEUF SUR
LOIRE, France

Date de publication
30 juin 2025 à 13:03

Valide jusqu'au
30.07.2025

-Superviser une équipe composée de professionnels RH et de membres des services généraux interne ou externe

2.Responsable Relation sociales

-Apporter conseil/soutien aux équipes RH du Groupe dans leurs gestions quotidienne

-Participer à la mise en place de projets ponctuels de différentes natures

-Déployer des formations visant la montée en compétences des équipes RH/opérationnelles

-Assurer une veille juridique permettant la mise en conformité des processus

-Superviser la gestion des AT/MP

Titulaire d'une formation supérieure en ressources humaines ou en droit social (Bac+5), vous justifiez d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans sur un poste similaire. Cette expérience peut inclure des périodes effectuées en alternance, dès lors qu'elles vous ont permis de développer des compétences concrètes en gestion des ressources humaines ou en droit du travail.

Qualifications

A propos de vous :

Vous aimez transmettre et échanger, vous avez l'esprit d'équipe et vous disposez de bonnes capacités de communication et d'écriture, ainsi qu'une véritable orientation vers le service.

Homme ou femme de terrain, vous êtes force de proposition et apportez un soutien et un conseil quotidien aux managers. Vous aimez travailler en équipe au sein du service Ressources Humaines, vous faites preuve d'aisance relationnelle, de capacité d'adaptation, et de pragmatisme.

Les petits plus ...

Le droit du travail n'a pas de secret pour vous !

Vous avez des connaissances dans le secteur du BTP

La liste de missions n'est pas exhaustive et pourra s'adapter ou s'enrichir en fonction du contexte.

Des bonnes raisons de nous rejoindre ?

Un Groupe tourné vers l'avenir, qui cultive son ouverture d'esprit et incite ses collaborateurs à apporter des idées nouvelles.

Des possibilités d'évolutions de carrière multiples grâce à la diversité de ses activités et à sa présence sur l'ensemble du territoire (31 implantations).

Un environnement de travail bienfaisant et un esprit convivial tournés vers le bien-être des équipes.

Des avantages SELON LE POSTE : Un 13ème mois, une prime de vacances, un Restaurant d'Entreprise, une mutuelle avec des garanties avantageuses.

Le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF garantit l'égalité des chances pour tous.

Nous nous engageons à promouvoir la diversité, l'inclusion et à lutter contre toutes les formes de discriminations à l'accès à l'emploi, à la formation, à la promotion et plus largement dans nos environnements de travail. L'insertion, la mixité, le soutien ainsi que l'accompagnement des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap sont des priorités de notre politique RH.