



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-ressources-humaines-usine-f-h-4>

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES USINE F/H

Description

Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines, en tant que **RRH vous êtes le / la référent(e) RH de terrain et avez toute autorité et autonomie sur le volet social du site.**

Vous pilotez l'**ensemble des sujets RH stratégiques et opérationnels**, en forte interaction avec les managers et les collaborateurs, et agissez comme **acteur clé de la régulation sociale**. Puis vous contribuez au **déploiement de projets RH structurants, en lien avec des expertises transverses**.

Vos missions :

Dialogue social & relations collectives

- Préparer, animer le CSE en lien étroit avec la direction du site.
- Être un interlocuteur crédible, structurant et rassurant pour les représentants du personnel.
- Contribuer à la définition et au pilotage de la politique sociale du site, notamment sur les sujets de conditions de travail et de rémunération.
- Participer aux négociations collectives et à la formalisation d'accords, en veillant à la solidité juridique et à l'acceptabilité sociale.

Recrutement & attractivité

- Piloter les recrutements du site en lien étroit avec les managers, en apportant méthode, exigence et pragmatisme.
- Développer des partenariats efficaces (acteurs de l'emploi, écoles, organismes de formation) et proposer des solutions alternatives
- Contribuer à l'amélioration de l'image employeur par des actions concrètes et cohérentes avec la réalité terrain.

Projets & développement RH

- Déployer localement des projets RH structurants portés en transverse (développement des compétences, formation, marque employeur, harmonisation des pratiques).
- Participer à des démarches de professionnalisation, de polyvalence et de montée en compétences internes.
- Travailler en coopération avec des interlocuteurs RH transverses, dans une logique de complémentarité et de relais opérationnel.

RH opérationnel & accompagnement managérial

Organisme employeur
BARAN RECRUTEMENT

Type de poste
Temps plein

Secteur
ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste
77305, MONTEREAU FAULT YONNE, MONTEREAU FAULT YONNE, France

Date de publication
8 janvier 2026 à 16:03

Valide jusqu'au
07.02.2026

- Être présent(e) au quotidien auprès des managers et des équipes, apporter des réponses concrètes, sécurisées et pragmatiques aux situations RH.
- Accompagner les managers dans l'exercice de leur rôle RH : management individuel, gestion des situations sensibles, posture managériale, application du cadre social.
- Faire monter les managers en compétence à travers des outils pratiques, du conseil opérationnel et un accompagnement de proximité.
- Identifier et traiter en autonomie les irritants sociaux, prévenir les tensions et contribuer à un climat social apaisé.
- Garantir l'équité de traitement, la cohérence des pratiques et le respect des règles sociales.

Administration RH & pilotage social

- Superviser et fiabiliser l'administration du personnel et les processus RH courants.
- S'assurer de la qualité des données sociales, des reportings et des indicateurs RH.
- Etre force de proposition dans l'optimisation des processus, notamment dans un environnement en cours de structuration

Qualifications

De formation Bac +5 (RH, Droit Social...), vous justifiez d'une **expérience similaire (a minima 5 ans) comme RRH ou HR Business Partner, dans un secteur industriel exigeant. Une culture de l'amélioration continue appliquée aux pratiques RH sera un atout qui fera la différence.**

Votre **rigueur et votre organisation** vous permettront de gérer avec efficacité les différentes missions, qu'il s'agisse de suivi administratif, de gestion des priorités ou de mise en œuvre de projets RH. Votre **aisance relationnelle et communicationnelle** vous permettra de répondre aux enjeux spécifiques du terrain et accompagner les managers dans leurs problématiques quotidiennes et votre **esprit d'analyse et votre sens pratique** vous aideront à proposer des solutions concrètes et pertinentes.

Vous rejoindrez une **organisation industrielle à taille humaine**, où la technicité des activités et le savoir-faire des équipes constituent un socle exigeant et stimulant. Le rôle de la fonction RH y est pleinement reconnu comme **un levier de performance humaine et sociale**, avec un réel niveau d'autonomie et de responsabilité sur site.

Ce poste offre l'opportunité de **construire, structurer et faire évoluer** les pratiques RH au plus près du terrain, dans un environnement où tout n'est pas figé et où les initiatives concrètes sont attendues et valorisées.

Au-delà des processus, le défi est avant tout humain : **accompagner les managers dans leur professionnalisation, redonner des repères, faire grandir les équipes et contribuer durablement à l'évolution du site et des personnes qui le font vivre**. Un poste engageant, à impact direct, pour un(e) RRH qui souhaite être **acteur /actrice du quotidien et moteur du changement**, avec la satisfaction de voir les résultats de ses actions sur le terrain.

