



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-rh-agroalimentaire-f-h>

Responsable RH – Agroalimentaire F/H

Description

Rattaché.e au Directeur Général, vous intervenez en véritable référent.e RH sur l'ensemble des entités du groupe. Vous serez accompagné.e d'une alternante RH généraliste, et jouerez un rôle pivot dans le pilotage de la fonction RH, avec une approche à la fois stratégique et opérationnelle.

Vous piloterez l'administration du personnel, le suivi des contrats, la gestion des temps et la préparation de la paie en lien avec le cabinet externe. Vous serez en charge des relations sociales, du disciplinaire, du suivi des contentieux éventuels, ainsi que de l'ensemble des sujets juridiques liés au droit social.

Vous superviserez également la politique de recrutement, avec une attention particulière portée sur les profils de management intermédiaire et les opérateurs, et piloterez les relations avec les agences d'intérim et les écoles partenaires. Vous mettrez en place les parcours de formation réglementaires et métiers (CACES, habilitations, incendie, SST...), et accompagnerez les managers sur le développement des compétences.

Plusieurs projets structurants complèteront votre feuille de route avec notamment à court terme le déploiement du nouveau SIRH, la création d'un CSE et la mise en place de dispositifs de participation et d'un PEE groupe.

Qualifications

Conditions et avantages

- Contrat à durée indéterminée – Statut cadre
- Rémunération annuelle brute entre 40 000 € et 45 000 € selon profil
- Avantages : mutuelle, prévoyance, intéressement à venir, environnement de travail à taille humaine
- Déplacements à prévoir ponctuellement (environ 1 fois par mois)

Le profil recherché

Issu.e d'une formation supérieure en ressources humaines, droit social ou gestion (Bac+4/5), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans sur un poste RH généraliste en environnement industriel ou multisites.

Vous avez une maîtrise solide des fondamentaux du droit social, de la gestion des IRP, et êtes à l'aise avec la préparation de la paie. Votre capacité à structurer, prioriser et gérer en autonomie les projets RH sera un atout déterminant dans ce contexte exigeant. Vos qualités relationnelles, votre pragmatisme et votre engagement seront essentiels pour accompagner la transformation en cours.

Organisme employeur

Intonae

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

31582, VILLEFRANCHE DE
LAURAGAIS, VILLEFRANCHE DE
LAURAGAIS, France

Salaire de base

40000 € - **Salaire de base**
45000 €

Date de publication

13 octobre 2025 à 09:06

Valide jusqu'au

12.11.2025

Une expérience dans le déploiement d'un SIRH et/ou dans un contexte de réorganisation serait fortement appréciée.

Pour le processus de recrutement, vous échangerez dans un premier temps avec l'équipe Challenge avant de rencontrer votre futur employeur. Nous nous engageons à garantir la confidentialité de votre candidature et à faire preuve de réactivité dans le processus de recrutement.