



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-rh-dialogue-social-qvct-f-h>

Responsable RH dialogue social & QVCT F/H

Description

Le/la Responsable RH Dialogue Social et QVCT est chargé(e) de piloter les relations sociales de l'entreprise et d'impulser la politique de qualité de vie au travail, sous l'autorité de la DRH. Il/elle est le garant du maintien d'un climat social serein, de la prévention des risques et des conditions de travail.

1. Dialogue social :

- Organiser les élections professionnelles.
- Participer à la préparation et à l'animation des instances représentatives du personnel. En assurer le bon déroulement administratif.
- Veiller au respect des dispositions réglementaires concernant les IRP et accompagner les différents établissements.
- Contribuer à la négociation des accords collectifs. Rédiger les notes et les projets dans le cadre de la négociation sociale et des NAO.
- Être l'interlocuteur/trice des partenaires sociaux dans un esprit de dialogue constructif.
- Analyser et mettre en œuvre Les accords en lien avec les établissements.
- Assurer un suivi du climat social et des indicateurs RH (absentéisme, turnover ...)
- Garantir la conformité des pratiques RH avec le cadre légal en vigueur et contribuer à maintenir un climat social apaisé.

2. Qualité de vie et conditions de travail / RPS:

- Dynamiser et coordonner la démarche QVCT et prévention des RPS.
- Mettre en œuvre et animer la politique de prévention des risques professionnels au sein des établissements et en lien avec les différents acteurs : binômes de prévention, CARSAT, médecine du travail.
- Élaborer et mettre à jour le volet RPS du document unique d'évaluation des risques professionnels et les plans d'actions associés en lien avec le PAPRI Pact.
- Accompagner les établissements dans la mise en œuvre de la politique QVCT.
- Animer des démarches participatives pour améliorer les conditions de travail (groupes de travail, enquêtes internes ...)
- Élaborer et piloter des outils de suivi et d'évaluation de la politique QVCT (baromètre social ...)
- Déployer des actions favorisant l'équilibre vie pro/vie perso : télétravail, soutien aux aidants familiaux ...

3. Conseil et Accompagnement RH :

- Être référent.e sur les situations individuelles sensibles : inaptitudes, reclassements, sanction disciplinaire, en lien avec la DRH.
- Participation aux différents projets du service.

Organisme employeur

GROUPEMENT DE
COOPERATION SANITAIRE
MEDICO SOCIALE SOLILA

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS HOSPITALIÈRES

Lieu du poste

54547, VANDOEUVRE LES
NANCY, VANDOEUVRE LES
NANCY, France

Date de publication

17 octobre 2025 à 17:05

Valide jusqu'au

16.11.2025

Qualifications

Vous disposez d'une **solide expertise en droit social**, que vous savez mettre en œuvre de manière **concrète et opérationnelle** dans le quotidien des organisations.

Doté(e) d'une **vision globale des ressources humaines**, vous comprenez les **enjeux des dispositifs et politiques RH** et savez en mesurer les impacts sur le terrain.

Votre **rigueur juridique** se traduit par une excellente **capacité d'analyse et de rédaction**, ainsi qu'une **maîtrise des techniques de négociation** dans des contextes variés.

Reconnu(e) pour votre **aisance relationnelle** et votre **écoute active**, vous savez instaurer un **climat de confiance** et faire preuve de diplomatie dans vos échanges.

Formation souhaitée : Bac +5 (Master en droit social / droit du travail, gestion des ressources humaines, psychologie du travail, sciences humaines, négociations et relations sociales...).