



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-rh-f-h-72>

Responsable RH F/H

Description

Intégré.e au CODIR, vous jouerez un rôle central dans la définition, le pilotage et l'exécution de la stratégie RH du site se situant dans le Cambrésis. Véritable référent.e et partenaire des managers, vous coordonnerez l'ensemble des processus RH afin de bâtir une organisation agile, durable et résolument tournée vers le développement des compétences.

Vos missions s'articulent autour de 4 grands axes :

1. Déploiement de la stratégie RH & accompagnement de la Direction
 - Traduire la vision long terme de l'entreprise en objectifs RH opérationnels pour le site.
 - Conseiller l'équipe de direction sur l'ensemble des enjeux RH et accompagner la mise en œuvre de la politique générale.
 - Co-construire la stratégie RH avec les pôles d'expertise du groupe pour garantir l'alignement entre les besoins du terrain et les orientations globales.
 - Assurer une veille économique, juridique et sociale afin d'anticiper les évolutions du secteur et adapter les pratiques.
2. Développement organisationnel & conduite du changement
 - Construire une organisation performante, agile et orientée leadership, en renforçant les compétences internes et la responsabilisation.
 - Piloter et accompagner les projets de transformation liés à la croissance du groupe.
 - Promouvoir une culture fondée sur la sécurité, l'innovation, l'amélioration continue et les valeurs de l'entreprise.
 - Créer un environnement de travail positif en favorisant la communication interne, la cohésion d'équipe et la collaboration entre services.
3. Gestion des compétences, mobilités & parcours professionnels
 - Développer les outils et projets GPEC/GEPP : anticiper les besoins, cartographier les compétences, actualiser les fiches de poste, accompagner les évolutions de carrière.
 - Détecter les talents, structurer la mobilité interne et créer des parcours professionnels cohérents et motivants.
 - Renforcer le développement individuel et collectif en soutenant la montée en compétences et les actions de formation.
4. Cadre social & relations collectives
 - Être le facilitateur et le conseiller auprès des instances représentatives du personnel (DS, CSE, CSSCT) et des organisations syndicales.
 - Piloter la mise en œuvre et le suivi juridique des accords collectifs.
 - Organiser et superviser les élections professionnelles.
 - Garantir l'application de la politique RH dans l'ensemble des processus organisationnels.
 - Entretenir un réseau interne solide et fluidifier les interactions avec les différentes parties prenantes du groupe.

Organisme employeur

Fed Human

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Lieu du poste

59122, CAMBRAI, CAMBRAI, France

Salaire de base

60000 € - **Salaire de base**
80000 €

Date de publication

16 décembre 2025 à 14:03

Valide jusqu'au

15.01.2026

Qualifications

Nous vous proposons :

- Un poste en CDI, en statut cadre
- Une rémunération entre 60 000 € et 80 000 € brut annuel sur 13 mois, selon le profil
- Une voiture de fonction
- Un environnement innovant, dynamique et porté par une entreprise familiale en pleine croissance
- De réelles perspectives d'évolution au sein d'un groupe international en développement continu

Vous concernant ?

Vous appréciez le rythme et l'énergie d'un environnement industriel et justifiez d'au moins 8 ans d'expérience en gestion des ressources humaines dans ce secteur.

Durant votre parcours, vous avez développé une solide expertise en accompagnement du changement et en transformation organisationnelle.

À l'aise avec les enjeux légaux et opérationnels RH, vous maîtrisez également l'anglais pour collaborer efficacement avec les équipes du groupe.

Processus de recrutement :

- Nous échangerons ensemble dans un premier temps.
- Vous rencontrerez la Responsable du Recrutement et le Directeur du Site
- Vous passerez un test technique
- Enfin, vous passerez un entretien avec le Directeur RH Groupe