



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-rh-poste-codir-site-industriel-de-250-personnes-f-h>

Responsable RH – poste CODIR – site industriel de 250 personnes F/H

Description

Responsable RH – poste CODIR – site industriel de 250 personnes

À la croisée entre l'artisanat, le savoir-faire technique professionnel et l'engagement de produits « Fabriqués en France », le Groupe TOLOMEI est un acteur majeur dans la maroquinerie d'excellence.

Exigence, Bienveillance et Excellence sont les 3 valeurs piliers qui accompagnent notre savoir-être et savoir-faire depuis plus de 15 ans, et qui nous ont permis de développer un véritable partenariat de confiance et d'exigence avec les grandes Maisons de luxe françaises.

L'Atelier 72 est à la recherche d'un(e) Responsable Ressources Humaines en CDI.

Votre mission :

Rattaché au Directeur d'Usine et Membre du Comité de Direction, vous aurez à cœur de vous investir dans une entreprise de 250 collaborateurs. Votre rôle ? Mettre en œuvre la politique de gestion des RH en déclinant la politique Groupe autour des missions suivantes :

Encadrer et venir en soutien de 2 Assistantes Ressources Humaines et animer les 2 Assistantes Administratives sur les sujets RH confiés.

Recrutement & Formation :

- Piloter les processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs (tous statuts confondus).
- Piloter le plan de développement des compétences en partenariat avec le Service Formation Groupe
- Développer les projets liés à la GPEC et animer le processus de mobilités internes en lien avec les processus Groupe.
- Organiser et superviser les campagnes d'entretiens (annuels, professionnels, retours d'absence...).
- Animer les projets RH transverses et les actions de communication (handicap, forums, partenariats...).

Administration du personnel :

- Garantir le respect des obligations légales, sociales et superviser la gestion administrative du personnel avec le Service Paie Groupe.
- Garantir le suivi de la gestion des temps par les équipes RH Sites
- Élaborer les tableaux de bord sociaux et réaliser les différents reportings demandés (absentéisme...).
- Suivre le budget RH du pôle, analyser les écarts et mettre en place les mesures correctives.

Organisme employeur

l'atelier 72 – Groupe Tolomei

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE
PLACEMENT DE MAIN-
D'OEUVRE

Lieu du poste

72358, THORIGNE SUR DUE,
THORIGNE SUR DUE, France

Salaire de base

49000 € - Salaire de base
58000 €

Date de publication

1 octobre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au

31.10.2024

Climat social & relations sociales :

- Entretenir et animer les relations avec les instances représentatives du personnel (DS, CSE, CSSCT, organisations syndicales). Organiser les élections des IRP.
- Veiller à la mise en place et assurer le suivi juridique des accords conclus avec le Groupe.
- Être en relation quotidienne avec les directeurs et collaborateurs de l'entreprise avec le souci constant de jouer un rôle de conseil et de facilitateur auprès de chacun.
- Maintenir un climat social positif et développer une culture d'entreprise en assurant une écoute active et confidentielle des salariés et en participant au développement de leur motivation.
- Animation de la communication interne.

Qualifications

Votre profil :

Hard Skills :

- Titulaire d'un Bac+5 spécialisé en Ressources Humaines.
- Minimum 7 ans d'expérience en RH en milieu industriel.
- Véritable généraliste de la fonction RH.
- Maîtrise technique des sujets pour asseoir la légitimité.

Soft Skills :

- Excellente écoute, engagement, goût du terrain et capacité à donner du sens pour conduire le changement.
- Disponibilité et bienveillance pour atteindre les objectifs et maintenir un bon climat social.
- Autonomie et organisation, apprécié(e) comme pleinement investi(e) par la hiérarchie.
- Dynamisme, force de proposition, appréciation des défis.
- Discrétion et aisance avec la confidentialité.

Ce que l'Atelier 72 vous propose :

- CDI – statut Cadre – membre du CODIR
- Rémunération fixe + variable 10%
- Chèques-déjeuners 7€
- Mutuelle (60% employeur)
- Prévoyance (décès, invalidité et incapacité pris en charge à 80% employeur)
- Retraite surcomplémentaire (5% pris en charge à 100% employeur)
- Participation et Intéressement

Le processus de Recrutement :

- 1re étape : nous vous sollicitons pour un entretien téléphonique. Nous faisons connaissance et échangeons sur le poste et votre parcours.
- 2e étape : un entretien nous permettra de mieux vous connaître et d'identifier si, au-delà de l'intérêt pour le poste et des compétences techniques, il y a un "fit" culturel entre vous et l'entreprise.

- 3e étape : un ou plusieurs entretiens sur site avec : la RRH Groupe, la Directrice d'Usine, le Directeur d'activité et le DRH Groupe.