



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-richesses-humaines-f-h>

## RESPONSABLE RICHESSES HUMAINES F/H

### Description

Rattaché-e à la Directrice des Richesses Humaines, vous accompagnez les responsables opérationnels de votre périmètre sur l'ensemble des enjeux RH et insertion de leur équipe et veillez à la bonne mise en œuvre de la gestion du personnel. Vous encadrez, pilotez et coordonnez les activités d'une équipe de 7 Chargé-es d'Insertion Professionnelle et veillez à son épanouissement professionnel.

Vous garantissez la mise en œuvre du projet social et de la politique RH/Insertion et animez la démarche d'Excellence RH telle que définie dans le projet d'entreprise.

Dans ce contexte, vos missions consistent notamment à :

#### **Support RH opérationnel**

- Conseiller et accompagner les managers sur les différentes problématiques RH (droit du travail, contrats, recrutement, intégration, carrières/mobilités, rémunération, procédures disciplinaires ou de licenciement, etc.) en lien avec la Responsable Paie et ADP
- Veiller à la bonne application des procédures RH par les opérationnels de votre périmètre
- Participer aux instances sociales du territoire et veiller à la circulation des informations entre les pôles

#### **Pilotage de l'activité d'insertion pour les structures du territoire du Rhône**

- Garantir le bon fonctionnement de l'activité d'insertion et la satisfaction des clients internes (collaborateurs en insertion et exploitations)
- Faciliter la communication entre la fonction RH / Insertion et les autres services de l'entreprise
- Être l'interlocuteur(trice) des institutionnels et répondre à leurs exigences en matière de reporting
- Être en lien avec les principaux partenaires RH/Insertion externes du territoire (DETTS, France Travail, Missions locales, F.E.I. etc.), et assurez la représentation et le suivi des politiques de l'emploi, au sein des différents comités de pilotage locaux (CTA, CLPE, etc.)

#### **Suivi des projets RH de l'entreprise**

- Mettre en place les outils de suivi et les instances de pilotage
- Animer la politique d'optimisation des RH et participer aux comités Métier
- Communication interne et externe
- Maintenir un climat social positif et animer la culture d'entreprise auprès des salariés au quotidien
- Participer à l'organisation d'événements internes et externes
- Contribuer à la promotion de la marque employeur

### **Organisme employeur**

HUMANAE

### **Type de poste**

Temps plein

### **Secteur**

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### **Lieu du poste**

69266, VILLEURBANNE,  
VILLEURBANNE, France

### **Salaire de base**

42000 € - Salaire de base  
44000 €

### **Date de publication**

23 décembre 2025 à 12:03

### **Valide jusqu'au**

22.01.2026

*-Ce descriptif reprend les principales missions du projet-*

## **Qualifications**

De formation supérieure de type BAC+5 en Ressources Humaines et /ou Droit social, vous mettez en avant **5 années d'expérience minimum** sur un poste similaire, impliquant un important volet opérationnel et acquises idéalement dans une **structure d'IAE ou du secteur de L'ESS**.

Doté·e de réelles qualités humaines impliquant écoute, empathie et disponibilité, vous faites preuve de pédagogie et de sens pratique pour **accompagner les opérationnels (managers et Responsables de sites) dans leur gestion quotidienne des Ressources humaines**.

Votre solide bagage technique et votre sens du service, soutenus par votre rigueur et votre sens de l'organisation, font de vous un relai indispensable de la DRH et un appui incontournable pour les collaborateurs-trices.

Vous mettez en avant une première expérience managériale, validant pleinement votre capacité à fédérer, à mobiliser, et à accompagner les activités et le développement des compétences des membres de votre équipe.

La perspective de rejoindre une entreprise qui porte et incarne ses valeurs au quotidien vous motive fortement.