



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-service-accueil-familial-f-h>

responsable service accueil familial F/H

Description

Véritable pilier au sein de la Direction Enfance Famille, vous souhaitez gérer les ressources humaines des 420 assistants familiaux ainsi que leur accompagnement professionnel en lien avec les services de la direction enfance famille ; Révélez votre talent, rejoignez-nous !

Missions :

- Assurer l'encadrement technique et hiérarchique des assistants familiaux et des agents du service ;
- S'inscrire dans une démarche d'adaptation continue et accompagner ses équipes dans l'évolution des pratiques, le respect de la réglementation et garantir la formalisation des procédures des unités de son service. Assurer la politique de recrutement et de formation des assistants familiaux ;
- Piloter et sécuriser la procédure de paie des assistants familiaux ainsi que les procédures RH du recrutement jusqu'au départ (assurer les entretiens individuels avec les Assistants Familiaux : recadrage, appui technique, licenciement, procédures disciplinaires-) ;
- Organiser l'accompagnement professionnel des assistants familiaux, en particulier accompagner l'appropriation du référentiel et des outils du placement familial auprès des professionnels. Participer à l'équipe d'encadrement de la direction, assurer la continuité des services au sein de la direction et la représentation de la direction dans des instances partenariales.
- Contribuer à l'animation du partenariat avec les acteurs concernés, en particulier avec les territoires et les représentant ... iales ;
- Assurer le pilotage de l'activité du service, son analyse et la remontée des chiffres et faire les propositions utiles. Contribuer aux schémas et projets transversaux en matière de protection de l'enfance.

Conditions d'exercice de l'emploi :

Cadre d'emplois des Attachés ou des Conseillers territoriaux socio-éducatifs (F/H) – catégories A

Emploi situé à l'Hôtel du département à Evreux, déplacements sur les territoires (véhicule du pool) ;

Relations avec l'ensemble des partenaires institutionnels, contribution aux astreintes ASE ;

Plan de formation dynamique ;

Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs après 6 mois d'ancienneté ;

Accès au restaurant administratif ;

Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs) ;

Possibilité de télétravail selon les nécessités de service et jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.

Qualifications

Organisme employeur
EMPLOI COLLECTIVITES

Type de poste
Temps plein

Secteur
CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste
27229, EVREUX, EVREUX, France

Date de publication
10 octobre 2024 à 09:02

Valide jusqu'au
09.11.2024

- Diplôme obtenu de niveau BAC+3 à minima en ressources humaines ou domaine social/médico-social. Une expérience (5 ... dans des missions similaires est souha ... indispensable ;
- Vous disposez de connaissances relatives à la prévention et à la protection de l'enfance, du métier ... ssistants familiaux, de l'institution départementale et de la fonction ressources humaines ;
- Vous savez rendre compte et partager l'information, encadrer une équipe, êtes en capacité relationnelle, rédactionnelle et de négociation ;
- Vous êtes reconnu pour votre autonomie et rigueur organisationnelle. Vous maîtrisez la conduite et l'évaluation de projet.