



<https://latribunelibre.com/emploi/responsable-sirh-gestion-sociale-f-h>

RESPONSABLE SIRH & GESTION SOCIALE F/H

Description

Rattaché hiérarchiquement au Directeur des Ressources Humaines, vous assurez les missions suivantes :

1/ Pilotage national du SIRH

- Piloter au niveau national la mise en place des projets SIRH dans le respect des cahiers des charges et des budgets prévisionnels définis :
 - Assurer la coordination des étapes de mise en œuvre et valider les calendriers de déploiement avec les acteurs internes (établissements) et les prestataires
 - Prendre en charge le paramétrage technique réglementaire
 - S'assurer techniquement des fonctionnalités attendues et en assure la recette
 - Animer les groupes de travail internes composés des référents identifiés sur différents champs des projets
- Assurer un accompagnement au quotidien auprès des acteurs internes :
 - Animer la communication et les formations internes et accompagner pédagogiquement les utilisateurs
 - Accompagner sur le plan technique (1er niveau de maintenance) ;

Les projets et outils phare : Octime pour la gestion des temps, Previsoft pour le DUERP dématérialisé, Quadient pour le coffre-fort électronique et Fastilog.

2/ Contrôle de gestion sociale

- Piloter l'analyse sociale par la construction et la production des tableaux de bord dédiés via l'outil MyReport (en cours de déploiement):
 - Bilan social, index égalité H/F
 - Indicateurs périodiques
 - BDESE (Base de données économiques, sociales et environnementales)
 - Enquêtes sociales diverses et réponses aux sollicitations internes.

Qualifications

Profil recherché

- Formation supérieure RH bac+4/+5, première expérience de 5 années minimum, sur une fonction similaire.

Organisme employeur

VIVRE ET DEVENIR

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

75115, PARIS 15, PARIS, France

Date de publication

30 septembre 2025 à 09:06

Valide jusqu'au

30.10.2025

Compétences professionnelles

- Appétence et première expérience pour la gestion et le déploiement de projets SIRH (Outils GTA, outils de digitalisation de la fonction RH...)
- Première expérience sur un métier RH exigé
- Bonne connaissance en droit du travail
- Connaissance du secteur médico-social, sociale et/sanitaire souhaitée et des conventions associées : CCN51,66,65
- Travail en mode projet, en lien avec l'ensemble des directions (SI, qualité, service paie) et les établissements

Soft skills

- Bon relationnel, pédagogie, patience
- Forte autonomie, esprit d'initiative
- Rigueur organisationnelle, capacité d'anticipation, force de proposition
- Curiosité, intérêt pour les activités terrain
- Sens du service