



<https://latribunelibre.com/emploi/senior-human-resouces-business-partner-f-h>

Senior Human Resources Business Partner F/H

Description

IQVIA renforce son équipe RH et recrute un(e) HR Business Partner pour accompagner sa croissance.

Ce rôle clé, rattaché au DRH et intégré à une équipe RH expérimentée de 10 personnes, offre une opportunité unique de contribuer à une transformation d'envergure tout en jouant un rôle de partenaire stratégique auprès des membres du comité de direction France. Il couvre une population d'environ 300 personnes et inclut également la possibilité de manager une équipe de HRBPs.

Vos missions principales :

- **Partenariat stratégique avec les dirigeants** : Être le point de contact RH privilégié des managers et leaders en France dans leurs enjeux business et organisationnels
- **Piloter l'évolution du modèle organisationnel** et des capacités RH en lien avec certains projets de transformation, en assurant la cohérence des outils, des processus et des pratiques au sein de l'entreprise.
- **Intégration et développement des talents** : Garantir une expérience collaborateur fluide et cohérente avec les valeurs et standards d'IQVIA.
- **Gestion des relations individuelles de travail** : Apporter un appui opérationnel et juridique aux managers sur l'ensemble des sujets liés à la relation contractuelle, y compris les situations sensibles ou complexes.
- **Déploiement de la stratégie RH** : Mettre en œuvre les programmes RH (performance, workforce planning...) en lien avec les Centres d'Expertise RH (COEs).
- **Management** : Encadrer une équipe RH opérationnelle, en assurant le développement des compétences et la montée en puissance des collaborateurs.

Organisme employeur

IQVIA OPERATIONS FRANCE SAS

Type de poste

Temps plein

Secteur

ÉTUDES DE MARCHÉ ET SONDAGES

Lieu du poste

92026, COURBEVOIE,
COURBEVOIE, France

Date de publication

21 septembre 2025 à 11:05

Valide jusqu'au

21.10.2025

Qualifications

Profil recherché :

- Expérience confirmée en tant que HRBP dans un environnement international et matriciel.
- Capacité à **comprendre les enjeux économiques, financiers et opérationnels de l'entreprise**, à relier les décisions RH aux objectifs business, et à proposer des solutions alignées avec la stratégie globale.

- Capacité à travailler en mode projet, avec une approche structurée et orientée résultats.
- Maîtrise de l'environnement légal et droit du travail français.
- Aisance avec les données RH pour appuyer les décisions stratégiques.
- Excellentes compétences relationnelles et de communication, avec un forte capacité d'influence.
- Anglais courant indispensable.