



<https://latribunelibre.com/emploi/senior-talent-acquisition-manager-f-h>

Senior Talent Acquisition Manager F/H

Description

En postulant à cette offre, vous aurez l'opportunité de rejoindre une entreprise qui révolutionne la propreté et la sécurité urbaine grâce à des technologies innovantes et respectueuses des libertés individuelles. En combinant des caméras intelligentes, une IA avancée et une plateforme intuitive ils aident les villes à réduire drastiquement les dépôts sauvages de déchets.

En forte croissance, ils recherchent actuellement un Senior Talent Acquisition Manager H/F

Vos missions si vous les acceptez :

1) Delivery recrutement

- Prendre en charge l'ensemble du funnel : brief & score card, stratégie de sourcing, outreach multicanal, screening, entretiens structurés, case studies, debriefs, références, closing & négociation
- Maintenir un pipeline proactif de talents (talent mapping, communautés, events, cooptation, viviers)
- Garantir la qualité des embauches : taux de succès des périodes d'essai, ramp-up, performance à 6/12 mois

2) Stratégie, process & data

- Concevoir / optimiser les processus de recrutement (étapes, rôles, critères, kits d'entretien structurés, score cards, rubrics, People Model Canvas)
- Instrumenter le recrutement (ATS, dashboards, SLA, alertes) et suivre les métriques clés pour affiner la stratégie
- Mettre en place une culture d'itération & de feedback (post-mortems de recrutements critiques, retro des panels d'entretien, calibration continue des rubrics)

3) Outils & IA

- Exploiter les outils d'IA générative (prompting, agents, automatisations) pour accélérer le sourcing, la qualification et la rédaction (fiche de poste, messages d'outreach personnalisés, scorecards, guides d'entretien...)

Organisme employeur

TEAM IS

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

75103, PARIS 03, PARIS, France

Date de publication

29 octobre 2025 à 12:05

Valide jusqu'au

28.11.2025

- Déployer et former les hiring managers aux bonnes pratiques data/IA (qualité des briefs, traçabilité des décisions)

4) Construction / scaling de l'équipe Talent

- Préparer le terrain pour faire grandir l'équipe TA (process documentés, kits de formation, playbooks, operating cadence)
- Coacher les opérationnels impliqués dans les recrutements (leaders métiers, founders, managers) sur les méthodes d'évaluation structurée

Qualifications

Et vous ?

- 5 ans minimum d'expérience en recrutement, dont une part significative en startup/scale-up
- Track-record prouvé : tu as closé en volume des recrutements exigeants sur plusieurs familles de métiers (Sales, Tech, Support)
- Maîtrise des outils d'IA appliqués au recrutement et approche data-driven
- Excellente rigueur opérationnelle (process, ownership, communication, documentation)
- Français courant & anglais professionnel
- Expérience de construction / management d'une équipe Talent (Nice-to-have)
- Spécialisation sur la verticale Revenue (Nice-to-have)

Il en faut plus pour vous convaincre ?

- Hybride à Paris : 3j au bureau, 2 jours de télétravail par semaine
- Contrat cadre et RTT (entre 8 et 12 par an en fonction des jours fériés de l'année en cours)
- Un Mac ou PC selon tes préférences
- Prise en charge à 60% des tickets restaurants de 9€ par jour ouvré et travaillé
- Prise en charge de 50€ par mois de budget formation
- Mutuelle complète (Alan)
- Des locaux situés en plein Paris (3e arrondissement)
- Offsite annuel avec toute l'équipe et nombreux événements d'entreprise