



<https://latribunelibre.com/emploi/senior-talent-acquisition-manager-f-h>

## Senior Talent Acquisition Manager F/H

### Description

En postulant à cette offre, vous aurez l'opportunité de rejoindre une entreprise qui révolutionne la propreté et la sécurité urbaine grâce à des technologies innovantes et respectueuses des libertés individuelles. En combinant des caméras intelligentes, une IA avancée et une plateforme intuitive ils aident les villes à réduire drastiquement les dépôts sauvages de déchets.

En forte croissance, ils recherchent actuellement un Senior Talent Acquisition Manager H/F

Vos missions si vous les acceptez :

1) Delivery recrutement

- Prendre en charge l'ensemble du funnel : brief & score card, stratégie de sourcing, outreach multicanal, screening, entretiens structurés, case studies, debriefs, références, closing & négociation
- Maintenir un pipeline proactif de talents (talent mapping, communautés, events, cooptation, viviers)
- Garantir la qualité des embauches : taux de succès des périodes d'essai, ramp-up, performance à 6/12 mois

2) Stratégie, process & data

- Concevoir / optimiser les processus de recrutement (étapes, rôles, critères, kits d'entretien structurés, score cards, rubrics, People Model Canvas)
- Instrumenter le recrutement (ATS, dashboards, SLA, alertes) et suivre les métriques clés pour affiner la stratégie
- Mettre en place une culture d'itération & de feedback (post-mortems de recrutements critiques, retro des panels d'entretien, calibration continue des rubrics)

3) Outils & IA

- Exploiter les outils d'IA générative (prompting, agents, automatisations) pour accélérer le sourcing, la qualification et la rédaction (fiche de poste, messages d'outreach personnalisés, scorecards, guides d'entretien...)

### Organisme employeur

TEAM IS

### Type de poste

Temps plein

### Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

### Lieu du poste

75103, PARIS 03, PARIS, France

### Date de publication

29 octobre 2025 à 12:05

### Valide jusqu'au

28.11.2025

- Déployer et former les hiring managers aux bonnes pratiques data/IA (qualité des briefs, traçabilité des décisions)

#### 4) Construction / scaling de l'équipe Talent

- Préparer le terrain pour faire grandir l'équipe TA (process documentés, kits de formation, playbooks, operating cadence)
- Coacher les opérationnels impliqués dans les recrutements (leaders métiers, founders, managers) sur les méthodes d'évaluation structurée

### Qualifications

Et vous ?

- 5 ans minimum d'expérience en recrutement, dont une part significative en startup/scale-up
- Track-record prouvé : tu as closé en volume des recrutements exigeants sur plusieurs familles de métiers (Sales, Tech, Support)
- Maîtrise des outils d'IA appliqués au recrutement et approche data-driven
- Excellente rigueur opérationnelle (process, ownership, communication, documentation)
- Français courant & anglais professionnel
- Expérience de construction / management d'une équipe Talent (Nice-to-have)
- Spécialisation sur la verticale Revenue (Nice-to-have)

Il en faut plus pour vous convaincre ?

- Hybride à Paris : 3j au bureau, 2 jours de télétravail par semaine
- Contrat cadre et RTT (entre 8 et 12 par an en fonction des jours fériés de l'année en cours)
- Un Mac ou PC selon tes préférences
- Prise en charge à 60% des tickets restaurants de 9€ par jour ouvré et travaillé
- Prise en charge de 50€ par mois de budget formation
- Mutuelle complète (Alan)
- Des locaux situés en plein Paris (3e arrondissement)
- Offsite annuel avec toute l'équipe et nombreux événements d'entreprise