



<https://latribunelibre.com/emploi/software-development-director-f-h>

Software Development Director F/H

Description

Le poste de **Software Development Director** est un poste clé, stratégique, qui permettra de diriger la division responsable de la construction et de l'amélioration de la plateforme de gestion d'actifs de Clearwater qui simplifie l'ensemble du cycle de vie des investissements pour les grandes, moyennes et petites entreprises. Les équipes que vous dirigez construisent la solution SaaS Web & Cloud la plus moderne et la plus puissante du marché.

Dans le cadre de cette fonction, vous vous assurez que les processus de l'équipe sont compris, suivis et améliorés. Vous êtes responsable du développement et de l'évaluation du personnel afin d'assurer un fonctionnement efficace, une croissance continue et un engagement positif des employés. Vous serez également responsable d'une équipe R&D qui développe des logiciels utilisés par les principales entreprises dans l'IT, les gestionnaires d'actifs et les négociateurs de titres.

Responsabilités :

- Diriger et gérer une équipe de plus de 50 développeurs.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies, des politiques et des procédures d'ingénierie logicielle.
- Superviser la conception, le développement et la maintenance des systèmes logiciels.
- Assurer la livraison de produits logiciels de haute qualité dans le respect des délais et du budget.
- Collaborer avec d'autres départements (par exemple, produits, ventes, opérations) afin d'aligner les objectifs d'ingénierie sur les objectifs commerciaux.
- Favoriser une culture de collaboration, d'amélioration continue et d'innovation.
- Gérer le recrutement, la fidélisation et le développement professionnel des équipes R&D.
- Gérer la budgétisation et l'allocation des ressources pour le département R&D.
- Assurer la réussite, la croissance et la productivité de l'équipe.
- Assurer la formation, l'orientation et le mentorat des membres de l'équipe.

Qualifications

Compétences requises :

- Solide formation technique avec une expérience pratique dans le développement de logiciels ;
- Excellentes compétences en matière de leadership et de gestion d'équipe ;
- Solides compétences organisationnelles et interpersonnelles ;

Organisme employeur

JUMP TECHNOLOGY

Type de poste

Temps plein

Secteur

EDITION DE LOGICIELS
APPLICATIFS

Lieu du poste

92062, PUTEAUX, PUTEAUX,
France

Salaire de base

120000 € - **Salaire de base**
170000 €

Date de publication

27 août 2024 à 13:02

Valide jusqu'au

26.09.2024

- Expérience des méthodologies de développement agile ;
- Excellentes compétences en communication pour interagir efficacement avec les utilisateurs, les équipes techniques et la direction afin de recueillir les besoins, d'estimer les tâches et de respecter les délais ;
- Maîtrise de la résolution des conflits et de la recherche d'un consensus pour atteindre des objectifs communs au sein des équipes et entre elles ;
- Expérience dans le conseil sur l'architecture, revue de code et des meilleures pratiques ;
- Maîtrise des bases de données et NoSQL ;
- Expérience professionnelle avec des plateformes Cloud telles que AWS, Azure ou GCP ;
- Expérience professionnelle des technologies Java, Java Spring et React ;
- Solides compétences en résolution de problèmes et capacité à prendre rapidement des décisions judicieuses ;
- Maîtrise du français et de l'anglais ;
- Expérience de la gestion d'une équipe d'au moins 30 développeurs ;
- Expérience de travail avec des équipes de développement internes et offshore.

Formation et expérience :

Vous êtes issu(e) d'une formation en **informatique**, en **ingénierie** ou dans un domaine connexe de préférence ;

Vous avez une **expérience professionnelle** de plus de **10 ans** dans le **développement de logiciels** et au moins **5 ans d'expérience** dans la **direction d'une équipe de développement** ;

Vous avez déjà eu des responsabilités importantes (Architecte, Directeur CTO...) au sein d'un éditeur de logiciels.

Avec JUMP Technology, vous avez l'opportunité de rejoindre une entreprise en forte croissance, de bénéficier d'un **cadre agréable** et **stimulant**, de **belles opportunités** de carrière mais également d'une **rémunération attrayante** basée sur vos compétences et sur votre engagement.

Rémunération : 120 000 à 170 000 € bruts annuels(en fonction du profil et de l'expérience) + **primes** (jusqu'à 25% du brut/an) + **PEE** intéressement + **RSU** (actions)