



<https://latribunelibre.com/emploi/software-engineering-manager-f-h>

Software Engineering Manager F/H

Description

LE CONTEXTE

Afin de supporter notre développement, nous recherchons **un.e Software Engineering Manager** pour étoffer notre équipe Product & Technology, afin d'accélérer le développement de nos logiciels afin de décupler notre performance opérationnelle et notre qualité dans un contexte de forte croissance.

Rattaché.e directement à notre CPTO, en collaboration étroite avec les membres de l'équipe Product et de notre Lead Technology Expert, vous serez responsable hiérarchique de l'ensemble des ingénieurs logiciel et aurez pour mission d'accompagner et de soutenir cette équipe pour maximiser la vitesse du développement logiciel et des cycles de release.

VOS MISSIONS

Vos principales missions seront les suivantes :

- Le coaching individuel des ingénieurs logiciels pour maximiser leur engagement et stimuler leur épanouissement, notamment en influant sur les tâches qui leur sont confiées
- L'animation collective de l'équipe, par exemple au travers de l'organisation d'activités de formation ou de partage d'expérience
- Le suivi de la performance de l'équipe et individuelle
- La gestion de l'évolution des carrières et des rémunérations
- Le recrutement de nouveaux ingénieurs logiciel avec le support des équipes RH
- La responsabilité de l'organisation de l'équipe de développement logiciel, actuellement répartie en feature teams
- La responsabilité du workflow du développement logiciel (CI/CD)
- La responsabilité de l'organisation des rituels animés avec l'équipe Produit
- La responsabilité du cycle de release
- La responsabilité de la documentation technique interne à l'équipe de développement logiciel
- La participation au planning avec l'équipe produit
- L'organisation et l'animation des cadrages techniques avec le Lead Technology Expert et les ingénieurs logiciels
- Le contact privilégié en interne pour les questions de support devant impliquer les développeurs logiciels

LA STACK TECHNIQUE

- Architecture Linux/Ubuntu, SaltStack

Organisme employeur

Smart Impulse

Type de poste

Temps plein

Secteur

INGÉNIERIE,
TECHNIQUES

ÉTUDES

Lieu du poste

75119, PARIS 19, PARIS, France

Salaire de base

80000 € - **Salaire de base**

90000 €

Date de publication

26 août 2024 à 21:02

Valide jusqu'au

25.09.2024

- Backend Python 3 django, frontend React.js/Typescript
- Monitoring système : Grafana, Sentry
- Développement : Gitlab, Jira, code reviews, CI

Qualifications

L'IMPULSEUR(SEUSE) QU'IL NOUS FAUT

Expérience & Compétences :

- Vous avez une première expérience réussie (2 ans minimum) incluant le management de plusieurs développeurs, que ce soit à temps plein comme Engineering Manager ou à temps partiel comme Team Lead ;
- Vous avez une solide expérience du développement logiciel, comme contributeur individuel, et avez des connaissances techniques solides en Python et/ou Typescript
- Vous avez une solide compréhension des environnements technologiques et des modes de développement Agile, idéalement pour des produits SaaS ;
- Vous avez d'excellentes compétences en communication (orale et écrite) pour une collaboration efficace ;
- Vous avez un anglais professionnel aussi bien à l'écrit qu'à l'oral

Savoir-être :

- Vous êtes autonome, méthodique, organisé.e et rigoureux.se, vous avez l'attention du travail bien fait
- Véritable team player, vous savez collaborer et mener des projets en équipe
- Vous avez un très bon relationnel avec un état d'esprit positif et enthousiaste
- Vous êtes orienté.e solution et innovation et êtes d'un naturel proactif
- Vous êtes engagé.e dans une formation continue pour rester à jour sur les tendances du secteur et les nouvelles technologies

Côté avantages, voici ce que nous vous proposons :

Les classiques ...

- Un salaire fixe annuel entre 80 et 90K€ bruts en fonction de votre expérience/expertise
- Une rémunération variable jusqu'à 5K bruts en fonction de la performance collective de l'entreprise
- Des titres restaurant pour vos déjeuners (Merci Swile !)
- Une mutuelle d'entreprise plutôt sympa (Merci Malakoff Humanis !)
- Le remboursement de 50% de vos frais de transport en commun (Plutôt vélo ? On a aussi ce qu'il vous faut !)

Les petits plus ...

- Une politique de télétravail hybride (2 à 3 jours de télétravail par semaine)
- Un accès à une cafétéria d'entreprise
- Un Comité des Fêtes qui nous concocte des événements et des activités diverses et variées
- Des séances de sport organisées chaque semaine (Foot, Badminton et Escalade)
- Des locaux tout juste entièrement végétalisés (parce que c'est bon pour le corps et pour l'esprit !)

Rejoindre Smart Impulse c'est :

- Participer au développement d'une entreprise innovante avec une mission porteuse de sens
- Grandir dans un contexte international où la créativité et la proactivité sont encouragés
- Évoluer au sein d'une équipe où la bienveillance et l'écoute sont les piliers
- S'épanouir au sein d'une entreprise où travail et plaisir doivent rimer

BON À SAVOIR...

Notre processus de recrutement :

- Un échange avec Jessica, notre Talent Acquisition Manager
- Un échange avec le Hiring Manager Paul (CPTO)
- Un entretien technique avec Henri (Lead Technology Expert et co-fondateur) et Étienne (Lead Developer)
- Un échange « Culture Fit » avec Charles (CEO et co-fondateur)