



<https://latribunelibre.com/emploi/specialiste-amoa-sirh-paie-f-h-2>

Spécialiste AMOA SIRH – Paie F/H

Description

Rattaché à la Head of HR Process Improvement & IS, vos missions principales sont les suivantes :

- * La revue périodique, la formalisation dans une démarche d'amélioration continue des processus de la paie avec les Directions RH et Paie, dans une logique d'harmonisation et d'optimisation,
- * L'accompagnement des Process Owners Paie dans l'identification et la formalisation des besoins digitaux et leur traduction en spécifications fonctionnelles,
- * La prise en charge de la phase de recette fonctionnelle (stratégie de recette, rédaction des cahiers de recette et animation des UAT),
- * Assurer la conduite du changement et s'assurer de l'adoption des solutions auprès des utilisateurs
- * La contribution active au projet GA/Paie, en lien avec l'intégrateur et la DSI, pour assurer le respect des délais, des coûts et de la qualité livrée,
- * La mise en place d'indicateurs de suivi de la performance et la contribution à une démarche d'amélioration continue des processus, inspirée des principes du Lean Management.

Par ailleurs, vous assumerez la responsabilité du pilotage des ressources métiers sur les projet autour de la GA, la paie.

Qualifications

Profil

De formation Bac +4/5 en Ressources Humaines, SIRH ou Informatique, vous justifiez d'une expérience de 7 ans minimum en tant que Consultant(e) AMOA Paie ou Chef(fe) de projet fonctionnel Paie, acquise :

- * soit en entreprise, dans un environnement multi-sociétés / multi-conventions,
- * soit en cabinet de conseil ou intégrateur sur des projets d'implémentation de solutions GA/Paie.

Compétences et savoir-faire attendus :

- * Maîtrise des processus de gestion administrative et de paie,
- * Expérience confirmée sur une ou plusieurs solutions ADP, HRA, Cegedim, SAP SF EC Payroll (ou équivalent),

Organisme employeur

Keolis SA

Type de poste

Temps plein

Secteur

TRANSPORTS ROUTIERS
RÉGULIERS DE VOYAGEURS

Lieu du poste

92026, COURBEVOIE,
COURBEVOIE, France

Date de publication

9 janvier 2026 à 20:03

Valide jusqu'au

08.02.2026

- * Capacité à rédiger des spécifications fonctionnelles et à conduire des tests de recette,
- * Bonne compréhension des interfaces entre systèmes RH / Paie / Finance,
- * Compétence en conduite du changement et animation d'ateliers avec les métiers,
- * Connaissance des principes Lean / d'amélioration continue,
- * Bonnes notions de pilotage de projet et reporting d'avancement.

Qualités personnelles :

- * Rigueur, sens de l'organisation et fiabilité,
- * Excellent relationnel et sens du service client,
- * Capacité à travailler dans un environnement complexe et en réseau,
- * Goût pour l'analyse, la structuration et la résolution de problèmes,
- * Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit

Atouts complémentaires :

- * Connaissance du monde du transport
- * Expérience sur des projets de migration de données Paie ou d'intégration inter-systèmes (avec des outils tels que SAP SuccessFactors, PeopleDoc ou PIGMENT),
- * Appétence pour les environnements multi-filiales / multi-conventions

Information complémentaire :

Si votre poste est en lien direct avec la sécurité des personnes et des biens vous serez susceptible de faire l'objet d'une enquête administrative.

Décret n°2017-757 du 3 mai 2017 et n°2022-770 du 2 mai 2022.

Chez Keolis, nous avançons ensemble pour faire avancer le monde. Rejoignez Keolis!

#C'estNotreFaçonD'Avancer