



<https://latribunelibre.com/emploi/talent-acquisition-specialist-f-h-5>

Talent Acquisition Specialist F/H

Description

Nous recrutons un(e) Talent Acquisition Specialist H/F pour un poste en CDI, basé à Paris. Vous travaillerez pour une belle entreprise spécialisée dans le service. Le poste est à pourvoir dès que possible (**aucun préavis accepté**) pour une rémunération comprise entre 45K€ et 50K€ brut annuel selon profil.

Le Talent Acquisition Specialist H/F intervient sur plusieurs missions stratégiques pour garantir un recrutement efficace et aligné avec les besoins de l'entreprise :

- **Développement de stratégies de sourcing** : Il/elle identifie les canaux les plus efficaces pour attirer les candidats cibles, en utilisant des plateformes en ligne, des réseaux sociaux, des job boards spécialisés, et des bases de données de candidats.
- **Gestion de la marque employeur** : Le Talent Acquisition Specialist H/F travaille sur le développement et la promotion de la marque employeur, en mettant en avant les valeurs, la culture et les avantages de l'entreprise pour attirer les meilleurs talents.
- **Recrutement proactif** : Il/elle mène des campagnes de recrutement proactives, en identifiant et en approchant directement les candidats passifs (ceux qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi) via des méthodes telles que le headhunting ou le networking.
- **Sélection des candidats** : Le Talent Acquisition Specialist H/F gère le processus de sélection des candidats, en utilisant des outils de pré-qualification, des entretiens structurés, des évaluations techniques, et des études de cas pour s'assurer que les candidats sont en adéquation avec les besoins du poste et la culture de l'entreprise.
- **Optimisation du processus de recrutement** : Il/elle analyse les données de recrutement pour identifier les points à améliorer, propose des solutions pour optimiser le processus, et veille à ce que les recrutements se fassent de manière rapide, efficace, et en respectant les budgets.

Qualifications

- Un minimum de 5 ans d'expérience sur un poste similaire, avec une expérience réussie dans le recrutement pour différents postes dans différents départements.
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, avec la capacité d'engager et d'influencer les candidats et les parties prenantes à tous les niveaux.
- Très bonne maîtrise de l'anglais et expérience dans un environnement multiculturel.
- Sens de l'organisation et de la structure et capacité à hiérarchiser les projets.

Organisme employeur

Walters People France

Type de poste

Temps plein

Secteur

GESTION D'INSTALLATIONS
INFORMATIQUES

Lieu du poste

75117, PARIS 17, PARIS, France

Salaire de base

45000 € - **Salaire de base**

50000 €

Date de publication

24 octobre 2024 à 19:02

Valide jusqu'au

23.11.2024