



<https://latribunelibre.com/emploi/technical-leader-rd-developpement-logiciel-c-c-resns35-f-h>

Technical Leader R&D – Développement logiciel C/C++ | RESNS35 F/H

Description

Premier éditeur français et acteur européen de référence sur le marché de la cybersécurité, Stormshield est une filiale d'Airbus Defence and Space Cyber Programmes qui propose des solutions de sécurité innovantes pour protéger les réseaux, les postes de travail et les données. Pour continuer notre croissance, on recherche de nouveaux talents et on recrute une ou un Technical Leader.

Technical Leader R&D : résumé de la fiche de poste

- **Poste :** Technical Leader
- **Équipe :** Stormshield Network Security (SNS)
- **Type :** CDI
- **Lieu :** Paris (Issy-les-Moulineaux) ou Lille (Villeneuve-d'Ascq)
- **Télétravail :** Oui, jusqu'à 3 jours par semaine

Organisme employeur

Stormshield

Type de poste

Temps plein

Secteur

ÉDITION DE LOGICIELS
SYSTÈME ET DE RÉSEAU

Lieu du poste

92400, ISSY LES MOULINEAUX,
ISSY LES MOULINEAUX, France

Date de publication

24 septembre 2025 à 13:11

Valide jusqu'au

24.10.2025

Technical Leader R&D : expérience et compétences

Qui recherche-t-on ?

On recherche une personne dotée d'excellentes capacités de communication et de leadership, avec au minimum 5 ans d'expérience en **développement logiciel C/C++**. Idéalement, **avec des connaissances réseaux TCP/IP**.

Si tu possède de solides compétences en **algorithmique** ainsi qu'en **architecture logicielle**, tu es au bon endroit. La connaissance de la méthodologie Agile est un plus

Quelles missions pour le Technical Leader ?

- Être le référent et responsable technique sur un périmètre donné au sein de la R&D, en incarner la maîtrise et la qualité technique ;
- Concevoir, architecturer et développer des modules logiciels complexes en C/C++ ;
- Contribuer à l'implémentation des produits sur les fonctions ou composants qui le nécessitent par leur technicité ;

- Collaborer avec les chefs de projets, la communauté de TL, équipes produit et QA ;
- Participer activement aux choix technologiques (études, réalisation de PoC, participation aux évaluations) ;
- Piloter techniquement une équipe de développeurs (coaching, mentoring) ;
- Être garant des bonnes pratiques et porteur d'initiatives sur ces pratiques (amélioration continue) ;
- Assurer la qualité du code (revue, tests unitaires, documentation) ;
- Accompagner la montée en compétence des membres de l'équipe ;
- Prendre en charge ou être en support sur la résolution des problématiques clients selon leurs complexités ;

Qualifications

Technical Leader : pourquoi choisir Stormshield ?

Quel produit ?

Tu seras amené à travailler sur les firewalls Stormshield qui constituent notre gamme Stormshield Network Security (SNS). En sécurisant le réseau, un firewall d'entreprise protège l'entreprise de la plupart des cyberattaques. Pour plus d'informations sur nos produits, tu peux visiter notre site : Firewalls Stormshield.

Quelle équipe pour le technical leader ?

Tu seras intégré à l'une des équipes SNS, managée par Bruno. Chaque équipe est composée d'une vingtaine de personnes (Développeurs, Testeurs, Tech'Leaders, Scrum Master, Product Owner).

Tu rejoindras une Scrum Team de 5-7 personnes (Scrum/Kanban). La notion d'équipe est au cœur de notre fonctionnement car les développements se font en collaboratif. Les équipes sont auto managées et ont la main sur les engagements de réalisation.

Quel process de recrutement ?

Un premier échange avec William, en charge du recrutement, pour échanger sur ce que tu fais actuellement et comment travailler ensemble.

1. Un entretien téléphonique Bruno. C'est un premier point pour t'expliquer plus en détails le fonctionnement de l'équipe et la vision du poste.
2. Un entretien technique avec Bruno et une partie de son équipe, autour d'exercices de développement.

3. Un entretien RH avec Audrey, pour te présenter Stormshield dans sa globalité et l'ensemble des avantages.

Stormshield s'engage à créer un environnement de travail inclusif. Nous accueillons toutes les candidatures, quels que soient le milieu social et culturel, l'âge, le genre, l'invalidité, l'orientation sexuelle ou les croyances religieuses des postulants.