



<https://latribunelibre.com/emploi/technical-sales-engineer-f-h>

## Technical – Sales Engineer F/H

### Description

Notre client est spécialisé en **solutions de visualisation** et la transition numérique en industrie. Dans le cadre de sa croissance, l'entreprise recherche un :

### Technical – Sales Engineer (H/F) CDI – LILLE (59)

Vous serez en charge de l'acquisition de nouveaux clients et de la promotion des solutions de visualisation.

#### À ce titre, vous aurez pour mission de :

- **Élaborer et mettre en oeuvre** la stratégie commerciale.
- **Prospecter et ouvrir** de nouveaux comptes clients (PME et ETI).
- **Gérer** des leads et suivre les ventes jusqu'à signature du contrat.
- **Répondre aux besoins spécifiques des clients** en s'appuyant sur une compréhension approfondie de leurs métiers et environnements.
- **Réaliser des démonstrations** des solutions logicielles, **participer à des évènements** et salons.

### Qualifications

Idéalement diplômé(e) d'une **école d'ingénieur**, vous disposez d'une première expérience sur des fonctions similaires dans l'industrie ou le secteur du digital. Vous avez un **excellent relationnel** et êtes à l'aise dans des **environnements industriels**.

L'aisance relationnelle, la maîtrise des techniques de **vente** et de **négoiation** sont essentielles pour ce poste.

Vous êtes **dynamique, autonome et motivé(e)** par l'idée de rejoindre une équipe de passionnés dans un entreprise à l'esprit start-up.

#### Cadre contractuel et avantages proposés :

- **CDI statut cadre** forfait jour
- **Travail hybride** : 2 jours de télétravail (mardis et jeudis)
- Environnement de travail stimulant, dans un cadre dynamique et propice à

**Organisme employeur**  
NEXTGEN RH

**Type de poste**  
Temps plein

**Secteur**  
CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ET AUTRES CONSEILS DE  
GESTION

**Lieu du poste**  
59350, LILLE, LILLE, France

**Salaire de base**  
35000 € - **Salaire de base**  
45000 €

**Date de publication**  
7 janvier 2025 à 10:06

**Valide jusqu'au**  
06.02.2025

l'évolution

**Processus de recrutement :**

NEXTGEN RH, cabinet de chasse de tête multi spécialiste, vous accompagne tout au long du processus de recrutement à travers une approche fondamentalement humaine : un seul interlocuteur tout au long du process.

- 1/ Échange téléphonique avec votre chargé de recrutement
- 2/ Entretien avec votre chargé de recrutement
- 3/ Entretien sur site dans les locaux de notre client, mise en situation (études de cas), et rencontre avec l'équipe.