



<https://latribunelibre.com/emploi/technicien-cvc-et-traitement-eau-f-h>

Technicien CVC et traitement d'eau F/H

Description

Rattaché(e) au chef d'équipe du patrimoine, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

Pour l'ensemble des équipements

- Assurer le suivi de l'entretien préventif et curatif des installations de chauffage, ventilation, traitement d'eau
- Climatisation à l'aide de la GMAO du service
- Assurer le suivi contractuel de l'accord-cadre de maintenance des installations de chauffage, ventilation, traitement d'eau, climatisation (tenue du P2, P3R et G.E.R.)
- Veiller à la bonne réalisation et piloter les opérations de réception des travaux de P3 renouvellement et de P3 GER
- Veiller en lien avec le service efficacité énergétique, au bon fonctionnement, à la performance énergétique et à la sécurité de ces équipements techniques
- Contribuer à la mise en conformité réglementaire des installations

Pour certains équipements (inférieur à X équipements)

- Conduire les interventions en matière de maintenance préventive et corrective des équipements culturels et sportifs, ces interventions concernent essentiellement les corps d'états secondaires et techniques, dont notamment les installations hydrauliques des piscines
- Conduire des petits travaux de maintenance ou de renouvellement d'équipements techniques sur ces équipements
- Tenir à jour les outils de gestion patrimoniale dont la plate-forme dédiée de demandes des utilisateurs

Activités

- Piloter avec les mainteneurs, l'intervention sur les installations thermiques (chaufferies, pompes à chaleur chaudières gaz, CTA, etc.)
- Contrôler deux fois / mois les registres réglementaires (fréon, contrôle périodique, sécurité) et sanitaires
- Participer aux diagnostics énergétiques et proposer des améliorations pour réduire les consommations en lien avec le service efficacité énergétique
- Réaliser le suivi des demandes de devis, des bons de commande et du respect des délais d'intervention
- Suivre les opérations confiées à des prestataires (contrôles périodiques, maintenance annuel et trimestriel spécialisée, petits travaux)
- Suivre des demandes de la GMAO (Acquity), rapport d'activité lié aux missions définies
- Veiller à l'application des règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement (amiante, légionnelles, fluides frigorigènes, chloramine)
- Veiller au confort des utilisateurs, au respect des règles de sécurité incendie

Organisme employeur

VALLEE SUD-GRAND PARIS

Type de poste

Temps plein

Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE
GÉNÉRALE

Lieu du poste

92032, FONTENAY AUX ROSES,
FONTENAY AUX ROSES, France

Date de publication

12 janvier 2026 à 14:03

Valide jusqu'au

14.01.2026

- et au dispositif de sûreté des bâtiments
- Travailler avec la direction sur les outils contractuels et financiers dans une logique d'optimisation et d'amélioration permanente

Qualifications

Formation : CAP à Bac+2 dans le domaine thermique/énergétique (Bac Pro TISEC, BTS FED, DUT Génie Thermique et Énergie...).

Expérience en maintenance d'installations CVC, idéalement dans le secteur public ou tertiaire.

Des déplacements sur l'ensemble du territoire avec le véhicule de service.

Compétences

- Connaissance des systèmes CVC et traitement d'eau des réglementations associées (sécurité, énergie, environnement)
- Notions en électrotechnique, hydraulique et automatisme
- Habilitations électriques et fluides frigorigènes appréciées
- Capacité à lire et interpréter des plans et schémas techniques
- Rigueur, réactivité, autonomie, esprit d'initiative
- Sens du service public et du travail en équipe
- Qualités relationnelles et pédagogie pour interagir avec les agents et les prestataires
- Réactivité face aux situations d'urgence

Conditions liées au poste

- Environnement de travail favorable (salle de sport en accès libre, restauration sur site, prêt de véhicule pour les déplacements, place de parking ...)
- Participation de la collectivité aux frais de transport en commun ou versement du forfait mobilités durables
- Participation de la collectivité au à la couverture santé (mutuelle) et prévoyance
- Télétravail 1j/semaine possible
- Adhésion de la collectivité au CNAS
- Noël des enfants et soirée du personnel
- Logement de Vallée Sud – Grand Paris en bail mobilité (max. 10 mois) accessible aux futurs salariés et leur famille, selon disponibilité