



<https://latribunelibre.com/emploi/technicien-methodes-industrie-f-h>

Technicien méthodes – Industrie F/H

Description

FOREZ BENNES, PME industrielle implantée depuis plus de 40 ans à Champdieu, conçoit et fabrique des bennes sur porteurs pour le secteur du transport. L'entreprise s'appuie sur des équipes stables, une expertise reconnue, et un lien étroit entre son Bureau d'Études et ses ateliers.

Vous rejoignez l'équipe méthodes pour **remplacer un collaborateur qui partira à la retraite en mars 2026**, avec un **passage de relais organisé dès janvier**.

Votre rôle : garantir des données de production fiables, améliorer les procédés, et fluidifier la communication entre la conception et l'atelier.

Ce poste peut aussi convenir à un **technicien en industrialisation**, un **technicien méthodes industrialisation**, un **technicien amélioration continue**, ou un **technicien méthodes production** ayant déjà exercé dans un **bureau des méthodes** ou dans un environnement de **méthodes industrielles**.

Organisme employeur

Exaltan RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

ACTIVITÉS DES AGENCES DE PLACEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

Lieu du poste

42046, CHAMPDIEU, CHAMPDIEU, France

Salaire de base

28000 € - **Salaire de base**
32000 €

Date de publication

11 octobre 2025 à 19:06

Valide jusqu'au

10.11.2025

Vos missions principales

Rattaché(e) au Responsable BE et Industrialisation, vous serez l'interface essentielle entre la conception et la production, afin **defournir les bons outils, les bonnes gammes, les bonnes infos, au bon moment**.

Concrètement, vous allez :

- **Mettre à jour et fiabiliser les données de production dans l'ERP** (gammes, nomenclatures, base articles)
- **Constituer les dossiers de fabrication des kits**, en lien avec le Bureau d'Études
- **Créer et maintenir les configurateurs** des différentes gammes produits
- **Optimiser les procédés de fabrication** via la définition de gabarits, d'outillages ou d'outils de contrôle
- **Assurer un appui technique à l'atelier**, en répondant aux demandes d'amélioration ou en ajustant les documents
- **Contribuer à l'analyse des coûts d'outillage et à l'amélioration continue** dans une logique de performance industrielle

Vos priorités des 3 premiers mois :

- Prendre en main les outils utilisés (ERP Cegid PMI, méthodes internes,

configurateurs)

- Comprendre les flux de production et le fonctionnement de l'atelier
- Gérer vos premiers dossiers en autonomie, avec le soutien de l'équipe existante

Ce que vous trouverez en rejoignant FOREZ BENNES

- L'environnement de travail est **exigeant**, car les fabrications sont **sur-mesure** et les délais courts.
- Vous serez **souvent sollicité(e) par l'atelier** : il faut aimer le concret et être à l'aise avec les allers-retours.
- Les responsabilités sont réelles, mais les outils sont perfectibles : **ce poste demande de la rigueur et de l'agilité.**

Qualifications

FORMATION

- Formation Bac+2 ou Bac+3 en **génie industriel, méthodes, productique** ou équivalent par l'expérience.
- Une expérience significative en **production mécanique ou chaudronnerie** est attendue.
- La maîtrise des outils bureautiques et d'un ERP industriel est indispensable.

COMPÉTENCES REQUISSES

Ce que vous devez savoir faire :

- Utiliser un **ERP** (idéalement Cegid PMI) pour créer des gammes, nomenclatures, et articles
- Comprendre les procédés de fabrication en chaudronnerie (pliage, soudure, usinage)
- Appuyer la production avec des solutions simples (gabarits, procédés, outillage)

Ce qui serait un plus :

- Utiliser **SolidWorks** pour des conceptions simples liées à la production
- Avoir une connaissance de l'**hydraulique embarquée** ou de l'**environnement poids lourd**

CAPACITÉS ET APTITUDES

Ce que nous cherchons vraiment, au-delà du CV

- Capacité à faire le lien entre la théorie et la réalité terrain
- Capacité à travailler en autonomie tout en coopérant étroitement avec les opérateurs
- Capacité à identifier les points d'amélioration et à proposer des solutions pragmatiques

Chacune de ces aptitudes sera observée et évaluée lors de l'entretien structuré. On cherche **un(e) professionnel(le)**... mais aussi **un collègue fiable et investi(e)**.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un échange téléphonique avec un consultant Exaltan RH

Un entretien structuré avec le **Responsable BE et Industrialisation et la RH**

Éventuellement, une visite du site ou un échange avec un futur collègue

Nous vous informons à chaque étape, avec ou sans suite.

Intéressé(e) ? Faites-nous parvenir votre candidature.

Envie d'en savoir plus ? Parlons-en en toute transparence.

Votre interlocutrice en charge de ce recrutement : Peggy Morel – Directrice Associée