



<https://latribunelibre.com/emploi/un-e-charge-e-de-mission-attractivite-technologies-de-sante-f-h>

## Un.e chargé.e de mission Attractivité Technologies de santé F/H

### Description

#### COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction de TEMIS Technopole-Syndicat mixte du Parc Scientifique et Industriel :

#### Un.e chargé.e de mission Attractivité Technologies de santé

TEMIS participe au rayonnement, à la notoriété et à l'attractivité du Grand Besançon et de la Région ; il est au service du développement économique du territoire.

Positionné au sein de la direction de TEMIS, le/la chargé.e de mission aura pour objectif principal de renforcer l'attractivité et la compétitivité de la filière des technologies de santé. Il/elle devra identifier et attirer des entreprises et porteurs de projets innovants, construire et promouvoir une offre d'accueil et de services attractive dans une logique de complétude des chaînes de valeur et en cohérence avec la feuille de route régionale.

### Missions :

L'ensemble de ses activités s'inscrit dans les stratégies de soutien aux filières que les opérateurs (pôle de compétitivité, CMQe, agence régionale de développement...) partagent avec leurs financeurs. Elles contribuent au déploiement de la feuille de route Biothérapies-Bioproduction et Technologies médicales.

1. Contribution à la définition et mise en œuvre d'une stratégie filière « technologies de la santé » propre au territoire de GBM
2. Prospection et Identification de porteurs de projets
3. Marketing de l'Offre
4. Promotion et animation de l'écosystème TEMIS Santé

### Qualifications

#### Organisme employeur

CU GRAND BESANCON  
METROPOLE

#### Type de poste

Temps plein

#### Secteur

ADMINISTRATION PUBLIQUE  
GÉNÉRALE

#### Lieu du poste

25056, BESANCON, BESANCON,  
France

#### Salaire de base

30000 € - Salaire de base  
50000 €

#### Date de publication

29 décembre 2025 à 16:03

#### Valide jusqu'au

28.01.2026

## Profil recherché

Formation de niveau minimum bac + 3 dans le domaine de l'ingénierie biomédicale, sciences du vivant, micro technologies, innovation, marketing ou développement économique.

Expérience minimum de 3 souhaitée dans l'attractivité territoriale, le développement économique ou l'innovation idéalement dans les secteurs Medtech, Biotech, Bioproduction.

Bonne connaissance des milieux de la recherche clinique, de la finance et des entreprises biotech-medtech et des filières Medtech, Biotech, bio production et microtechnologies

Familier des stratégies européennes, nationales et régionales, des enjeux de l'innovation et de l'entrepreneuriat technologique (startup biotech et/ou medtech)

Compétences en ingénierie, gestion de projet et en animation d'écosystèmes d'innovation.

Maîtrise des stratégies de communication et de marketing territorial.

Expérience en prospection et en développement de partenariats industriels et académiques.

Excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles.

Anglais courant obligatoire

Dynamisme et proactivité.

Sens du travail en équipe et capacité à fédérer.

Autonomie et rigueur.

Esprit d'initiative et créativité.

### Conditions d'exercice :

Lieu de travail : TEMIS Innovation Maison des microtechniques 18 r. A SAVARY  
25000 Besançon

Déplacements fréquents France et étranger

Réunions en soirée

**Date limite de candidature : 21 janvier 2026**

Recrutement par :

- voie statutaire: aux agents relevant du grade d'ingénieur, d'attaché territorial, lauréats de concours
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme leur permettant de passer le concours d'ingénieur territorial ou d'attaché territorial.

**Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.**

- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement possible sur 4.5 jours hebdo ou 9 jours sur 10, télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon le règlement en vigueur), 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance, mutuelle
- Forfait « mobilités durables » prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 99€)