



<https://latribunelibre.com/emploi/un-responsable-de-laccompagnement-educatif-et-medico-social-f-h>

Un Responsable de l'Accompagnement Educatif et Médico-Social F/H

Description

Le Dispositif Travail Accompagné de Sauvegarde 13 propose à plus de 230 travailleurs en situation de handicap d'accéder à une activité professionnelle dans un milieu sécurisant tout en favorisant leur inclusion sociale.

Dans nos ateliers (Marseille 9e et 10e) ou les sites de nos clients (Marseille et alentours), les activités proposées sont très diversifiées. Ainsi chaque travailleur en situation de handicap évolue dans le cadre d'un projet professionnel et individuel défini, mis en œuvre et accompagné par une équipe pluridisciplinaire en fonction de ses capacités, ses besoins, ses souhaits et l'évolution de sa situation.

Le Dispositif Travail Accompagné de Sauvegarde 13 recrute :

Un Responsable de l'Accompagnement Educatif et Médico-Social H/F

Marseille 10e

Rattaché hiérarchiquement à la Directrice du Dispositif,

Acteur engagé de la mise en œuvre de notre projet associatif, du projet d'établissement et de leur évolution, vous êtes **le garant et le pilote de l'accompagnement éducatif et médico-social des travailleurs en situation de handicap sur l'ensemble des activités du Dispositif.**

En étroite et permanente collaboration avec les deux Directeurs Adjoints en charge des activités et des professionnels (moniteurs principaux et moniteurs) qui les animent,

Accompagné par votre équipe composée d'une assistante sociale, d'une conseillère d'insertion professionnelle et de deux psychologues, que vous managez et animez :

- Vous participez aux commissions d'admission afin d'analyser la pertinence des activités proposées par le Dispositif en lien avec les besoins et projets des personnes reçues.
- Vous pilotez la définition et l'écriture des projets professionnels personnalisés : activités à caractère professionnel et activités de soutien médico-social et éducatif pertinentes en regard des souhaits, des besoins et des capacités de la personne accueillie.
- Vous participez à leur mise en œuvre, en apportant aide et soutien aux équipes techniques et en favorisant l'analyse critique et la mise en œuvre d'outils méthodologiques d'accompagnement et d'évaluation.
- Vous mobilisez acteurs institutionnels et partenaires, en vue d'actions d'accompagnement, de formation et d'insertion des projets professionnels personnalisés des personnes accueillies.
- Vous mettez en place et suivez des indicateurs de qualité d'accueil,

Organisme employeur

CLC RH

Type de poste

Temps plein

Secteur

CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ET AUTRES CONSEILS DE
GESTION

Lieu du poste

13210, MARSEILLE 10,
MARSEILLE, France

Salaire de base

40000 € - Salaire de base
50000 €

Date de publication

23 décembre 2025 à 20:03

Valide jusqu'au

16.01.2026

- d'accompagnement et de formation et d'insertion.
- Vous veillez au suivi régulier et à l'évolution des personnes accueillies et de leurs projets professionnels personnalisés via le dossier unique de l'usager (OGIRYS).

Plus largement,

- Vous veillez à la sécurité et au bien-être des personnes accueillies.
- Vous participez à la démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Vous êtes force de propositions dans les projets de développement du Dispositif et accompagnez les équipes au changement.

Qualifications

De formation niveau 2 (CAFERUIS ou équivalent), idéalement doté d'une expérience managériale dans le secteur médico-social, vous souhaitez vous mobiliser dans la construction et l'accompagnement des parcours des personnes en situation de handicap.

Evoluant avec aisance au sein de l'organisation matricielle du Dispositif, en étroite collaboration avec votre hiérarchie, vos pairs, partenaires et collaborateurs, vous pilotez et accombez le renforcement de la dynamique de parcours pour les personnes accompagnées, du développement et de l'évaluation de leurs compétences.

Vous proposez un cadre à la fois rigoureux et dynamique à votre équipe. Vous planifiez, priorisez, anticipez les actions en tenant compte des moyens, des ressources, des objectifs et du calendrier pour les réaliser tout en étant attentif à chacun, ouvert aux échanges, encourageant la réflexion, les innovations et les partenariats. Vous communiquez avec simplicité et clarté.

Cadre Classe 2 Niveau 2 – CCN 1966

CDI Temps plein